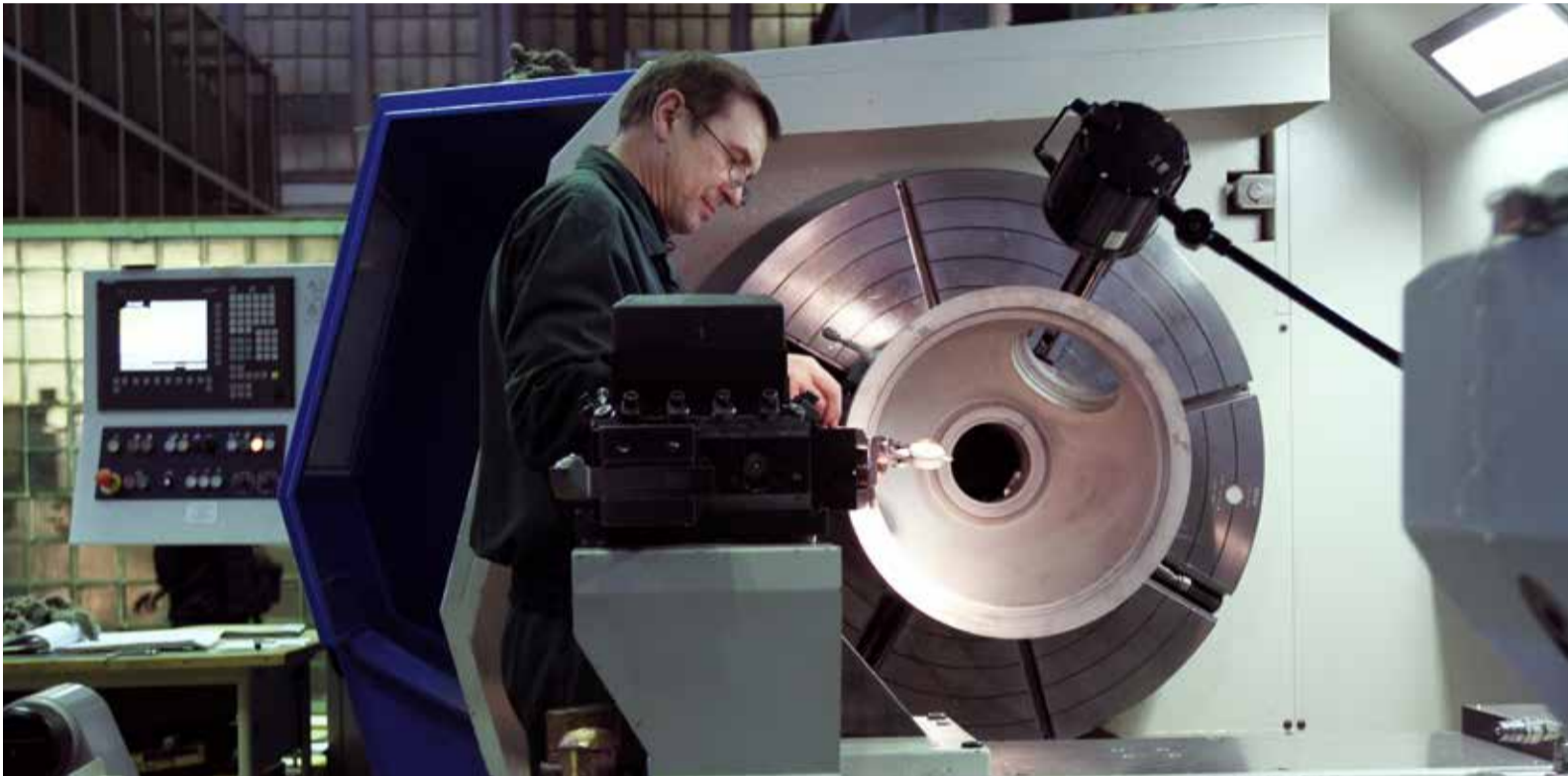




# Культура меняет нас

ПРИЦЕЛ НА ЭФФЕКТИВНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА.



## ЧАСТЬ ПЕРВАЯ. НАЧНИ С СЕБЯ

Почему о культуре производства и о санитарном дне на предприятии руководители говорят практически на каждом совещании?

Почему в некоторых цехах чистота и порядок, а в некоторые страшно зайти?

Для чего мы выкраиваем из рабочего процесса половину дня и тратим ее на уборку производственных помещений и территории предприятия?

Что мы должны изменить в себе, чтобы сделать завод идеальным?

**И**стория производства начинается с культуры, традиций и целей предприятия – все это складывается в производственную систему и именно от них отталкиваются любые проекты по внедрению или улучшению системы организации производства новых уровней.

Не бывает изменений без проблем, рисков и сопротивления людей. Но стоит только принять тот факт, что, меняясь, мы становимся лучше, а любые проблемы – это способ найти свой путь к самосовершенствованию, как задачи перестают казаться такими невыполнимыми, а проблемы глобальными и неразрешимыми.

Любое производство – это система, в центре которой всегда находится человек со способностями и знаниями, которые являются самым важным капиталом компании. А если этот человек умеет положительно воспринимать проблемы организации как стимул к улучшениям, то ценность его возрастает многократно.

Умение сотрудников смотреть на проблему не в поисках виновного, а с точки зрения общих усилий, которые могут в корне изменить ситуацию, не выбирать наказание за ошибки прошлого, а искать возможности улучшений в пользу общего будущего со временем формируют новую культуру и систему ценностей, которая сама становится залогом отсутствия проблем в будущем. Желание как можно скорее узнавать о проблемах, гибко реагировать на новые вызовы и меняться – достойно восхищения

и подражания.

И команда НПО Энергомаш никогда не сдавалась, даже в самые тяжелые времена. Сейчас, когда возможностей для роста стало больше и поддержка руководства сильна, когда климат открытости и доверия проникает во все цеха предприятия, каждому сотруднику пора задуматься об улучшениях в своих собственных процессах.

Очень полезное свойство для бизнеса и для человека – умение посмотреть на себя со стороны и подумать, насколько хорошо или насколько плохо мы смотримся в сонме компаний, ведущих в разных странах мира подобный бизнес.

Остановимся, в частности, на культуре производства. Единого мнения насчет этого явления не существует, одни понимают под культурой производства только чистоту и порядок на рабочем месте, другие – соблюдение трудового распорядка, выполнение работником трудовых норм и правил, третьи – только новейшее оборудование и технологии.

На самом деле, культура производства представляет собой все же совокупность всех материальных и духовных ценностей, обеспечивающих высокую эффективность производства, таких как применение современных технологий и оборудования, создание оптимальных условий труда на рабочем месте, научная организация труда, образование и квалификация работников, позитивное отношение их к труду, стремление не только хорошо выполнить порученную работу, но и повысить профессионализм, производительность и эффективность своего труда.

Большинство сотрудников НПО Энергомаш отлично понимают, что культура производства начинается с самого человека, а чистоту и порядок проще поддерживать регулярно, чем один раз в авральном режиме пытаться навести лоск в помещении, месяцами копившем стружку, пыль, масляные пятна.

Совсем недавно на предприятии вступил в силу СТП 357 159. Новый стандарт предусматривает, кроме основных положений о культуре производства, ежемесячное проведение санитарного дня. Для этого важного мероприятия была вы-

делена первая пятница каждого месяца. И вот первый результат – кардинальных изменений не произошло. В цехах на первый взгляд чисто, а отсутствие порядка все равно бросается в глаза.

Так что же это такое санитарный день и почему он важен для каждого из нас?

В СТП сухим языком документа написано «Санитарный день проводится с целью привлечения трудового коллектива к активному участию в работе по улучшению состояния рабочих мест и внутрицеховой территории, состояние которых напрямую влияет на качество производимой продукции» и прилагается список того, что и в каком объеме необходимо отмыть и привести в порядок.

Однако стоит посмотреть на это не как на команду руководства «копать от забора и до обеда», а как на возможность сделать завод лучше своими силами, чтобы потом с гордостью сказать «да, это мой завод, и он такой, потому что я на нем работаю». Если каждый сотрудник подойдет к этому вопросу не как безвольный исполнитель, а как организатор, лучше всех знающий, что именно нужно изменить, то изменения произойдут быстро и позволят всей компании двигаться дальше, а рабочее место каждого сотрудника превратится в то место, куда хочется возвращаться снова и снова.

## ОРГАНИЗОВАТЬ ПОРЯДОК, НАВЕСТИ ЧИСТОТУ

Чистота – это не только чистый пол и стены, это еще и каждая деталь на своем месте: – инструмент под рукой, документы и чертежи тут же недалеко на столе, заготовки и готовые детали на стеллаже. Порядок – это когда у каждого предмета есть свое место. Порядок навести невозможно, его надо организовать. Причем подойти к этому вопросу необходимо каждому сотруднику, иначе все одиночные затраты и усилия будут напрасны.

И начать стоит в этом вопросе с обучения персонала, постановки задач каждому члену команды, подготовки инструментов и материалов, необходимых для наведения порядка.

Окончание см. стр. 2

## ИТОГИ ПУСКОВ КОСМИЧЕСКИХ РН В 2015 ГОДУ

В 2015 году в различных странах мира стартовало 87 ракет-носителей космического назначения. Из этого числа 83 пуска были успешными, четыре – аварийными. Уровень аварийности при космических пусках в 2015 году составил 4,6%, что выше, чем в 2014 (3,2%). Число запущенных РН в 2015 году по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 7. В минувшем году пуски РН осуществлялись правительственными ведомствами и компаниями шести стран (Россия, США, Китай, Индия, Япония, Иран) и европейской компанией Arianespace.

По-прежнему большинство пусков приходится на долю России: 26 пусков, что составляет 29,9% от общемирового количества. Среди пусков этого периода времени два пуска были аварийными: РН «Протон-М» и РН «Союз-2.1а», еще один (РН «Союз 2-1в») – частично успешным (не отделился один КА). Причины аварий не связаны с работой двигателей НПО Энергомаш.

В США было проведено 20 пусков (23,0%), два из которых (РН «Фалкон-9» и РН SPARK) были аварийными. Китай осуществил 19 пусков (21,8%). Консорциум Arianespace выполнил 12 пусков (13,8%), из них 3 пуска российских РН «Союз – СТБ». Активность других запускающих стран такова: Индия – 5 пусков, Япония – 4 пуска, Иран – 1 пуск.

В целом, картина использования РН различных типов по сравнению с несколькими предыдущими годами, изменилась незначительно. На рынке доминируют РН «Союз» и «Протон-М». На долю этих носителей приходится 14 и 8 пусков РН соответственно или 25,3% мирового рынка пусковых услуг. Свое лидерство в этом сегменте космической деятельности Россия подтверждает десятый год подряд.

Итак, за 2015 г в мире было выполнено 87 космических пусков, из которых в 82 пусках использовались РН с ЖРД. Из этих 82 пусков в 35 использовались ЖРД разработки НПО Энергомаш, что составляет 42,7% от пусков РН с ЖРД или 40,2% от всех пусков. В 2015 году в России было осуществлено 26 пусков космических РН, из которых 23 пуска (88,5%) было выполнено с использованием жидкостных ракетных двигателей разработки НПО Энергомаш. Кроме того, двигатели разработки НПО Энергомаш были использованы в 3 пусках РН «Союз СТБ» из европейского космического центра в Гвиане и в 9 пусках РН «Атлас 5». Работали ЖРД 14Д14М (РД-276) в РН «Протон-М», 14Д21 и 14Д22, 11Д511 и 11Д512 в семействе РН «Союз», РД-171М и РД-120 в РН «Зенит-25Б», РД-264 в РН «Днепр», РД-180 в РН «Атлас 5».

В 2015 году при пусках космических РН на первой и второй ступенях было использовано 429 маршевых ЖРД, из которых 140 ЖРД (32,6%) являются двигателями разработки НПО Энергомаш. Из 140 ЖРД разработки НПО Энергомаш 10 шт. (9 шт. РД-180, 1 шт. РД-171М) были произведены в НПО Энергомаш, а остальные – на серийных заводах в Самаре (80 шт.), Перми (48 шт.), Днепропетровске (2 шт.). Вместе с тем следует отметить, что в Китае в этом году был выполнен первый пуск РН CZ-6 нового поколения с кислородно-керосиновым двигателем YF-100, разработанным по схеме с дожиганием. На базе этого двигателя и элементов данной РН Китай планирует ввести в эксплуатацию в ближайшее время и другие РН нового поколения, что может дать новые возможности китайской ракетно-космической отрасли.

Следует отметить и выполнение первого пуска новой модификации РН Фалкон 9 v1.2 или FT (полная тяга), в которой использованы форсированные модификации ЖРД Мерлин 1D, в ходе этого пуска также осуществлено успешное возвращение первой ступени на землю.

В. Судаков

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Наши сотрудники – стипендиаты премии ОПК РФ за 2015 год

Четыре сотрудника НПО Энергомаш удостоены стипендии оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации за 2015 год. Это главный сварщик А.Б.Аминов, начальник отдела ЖРД С.В.Гусев, начальник сектора отдела ЖРД А.А.Тюрин, заместитель главного металлурга К.И.Недашковский.

Стипендия присуждается ежегодно «за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства».

Кандидатуры наших сотрудников были выдвинуты НТС предприятия за разработку семейства маршевых кислородно-коро-

синовых ЖРД для перспективных российских РН, в частности, РД191, работающего в широком диапазоне режимов, включая режим глубокого дросселирования (до 30% от номинальной тяги), для первой и второй ступеней РН «Ангара» легкого и тяжелого классов, и нескольких его модификаций для перспективных ракет-носителей.

*Г. Красова*

# Культура меняет нас

Окончание. Начало см. стр. 1

Далее – очистить инструменты, удалив грязь, масло, отделив сломанный или негодный инструмент от нового и рабочего, удалить лишнюю смазку, пыль и отходы с оборудования и станков. На ухоженном и отлаженном станке намного приятнее работать чистым инструментом, да и экономия времени налицо.

Если установить график регулярного наведения чистоты, тогда ежемесячный санитарный день не будет казаться таким неприятным. Но для того, чтобы это сделать, надо включить свои организаторские и наблюдательные способности и определить, как часто необходимо проводить очистку каждого объекта или участка.

Если все получилось и приемная комиссия, возглавляет которую генеральный директор, осталась довольна результатами санитарного дня, это не повод останавливаться. Можно и нужно двигаться еще дальше, работая на опережение.

Например, если покрасить поверхности, в том числе и станки, в светлые оттенки, то это не только добавит эстетики внешнему виду участка, но и упростит обнаружение неисправностей.

А если добавить освещение там, где его недостаточно, это повысит производительность и точность ручных операций, снизит брак и поднимет настроение сотрудникам.

Также можно обозначить места расположения предметов с учетом принципов визуализации – после чистки и покраски нанести соответ-

ствующую постоянную разметку на пол и стеллажи, и сотрудники будут проще и быстрее ориентироваться в цехе, а соблазн положить что-то не на свое место пропадет.

У любого постоянно возникающего загрязнения есть своя причина. Если прислушаться к наблюдательным коллегам, выявить и устранить причину, то поддерживать аккуратный внешний вид рабочего места и всего помещения будет намного проще. То же относится и к профилактике чистоты – выявленные в прошлом ошибки необходимо учитывать при создании новых участков и рабочих мест.

Вовлеченность всей команды в оптимизацию процессов – реальная возможность влиять на состояние всего предприятия, на рабочие и качественные показатели, на премиальные составляю-

щие заработной платы, на уважение коллектива и руководства, особенно в тот момент, когда руководители компании не только заинтересованы, но и нацелены на достижение реальных результатов в борьбе за порядок и чистоту в цехах. Но без активного участия тех, кто лучше любого эксперта знает проблемные места своего рабочего места, большое общее дело не получится.

Можно до бесконечности искать виноватых и ответственных вокруг, продолжая ежедневно жить в хаосе, можно ждать чуда, которое когда-нибудь случится и все изменится, а можно постепенно менять окружающую действительность всем вместе. Ведь команда НПО Энергомаш не сдается перед трудностями!

*Продолжение читайте в следующем номере*

## Страховая часть пенсии перестала расти

С 2016 ГОДА РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ БЕЗ УЧЕТА ИНДЕКСАЦИИ

Президент РФ Владимир Путин подписал закон об индексации пенсий в 2016 году.

Данный закон отменяет индексацию страховых пенсий работающим пенсионерам и вводит возможность осуществления дополнительной индексации социальных пенсий.

Закон предполагает индексацию на 4% неработающим пенсионерам с 1 февраля страховых пенсий по старости, с 1 января – пенсий космонавтам и членам их семей.

Это изменение в пенсионном законодательстве прокомментировал начальник ГУ ПФР №5 по Москве и Московской области Александр Акименко: «С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций».

Таким образом, предстоящая индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые по состоянию на 30 сентября 2015 года не осуществляли трудовую деятельность.

Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, то есть состоит на учете в ПФР как индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат и т. п., то он будет считаться работающим, если он состоит на учете в ПФР до 31 декабря 2015 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, а именно в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, то он должен подать заявление в ПФР, и предоставить соответствующие документы о прекращении трудовой деятельности. После рассмотрения заявления, пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации. То есть, если пенсионер прекратил работать уже после проведения индексации, то со следующего после рассмотрения его заявления месяца он будет получать уже увеличенный (проиндексированный) размер страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Подтверждать прекращение трудовой деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подавать заявление с соответствующими документами в ПФР гражданин может по 31 мая 2016 года. После 31 мая 2016 года подавать заявление не нужно, так как со II квартала 2016 года для работодателей вводится ежемесячная упрощенная отчетность, и факт осуществления работы будет определяться Пенсионным фондом автоматически – на основании ежемесячных данных работодателей, которые будут отражаться в базе персонального учета.

После получения и обработки отчетности, из которой следует, что пенсионер прекратил работать, он начнет получать страховую пенсию с учетом индексаций, прошедших во время его рабо-



ты. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

– Таким образом, подавать в Пенсионный фонд заявление нужно только тем пенсионерам, которые прекратили или прекратят трудовую деятельность в IV квартале 2015 года или I квартале 2016 года. Подавать заявление можно будет сразу, т. е. с 1 января 2016 года. Прием заявлений будут осуществлять все территориальные органы ПФР и МФЦ, которые принимают заявления о назначении и доставке пенсий. Заявление можно подать лично или через представителя, а также направить по почте, говорит А.Акименко. Бланк заявления о факте возобновления (прекращения) работы, а также правила его заполнения размещены на сайте ПФР в разделе «Жизненные ситуации».

Что касается индексации страховых пенсий неработающих пенсионеров, в феврале 2016 года они будут повышены на 4%. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том

числе социальные, будут повышены на 4% в апреле 2016 года всем пенсионерам, независимо от факта работы.

– Вместе с тем, хочу подчеркнуть, что пенсионерам, которые работали в 2015 году, будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) в августе 2016 года, исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов (ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Таким образом, рекомендую всем пенсионерам – получателям страховых пенсий, которые прекратили трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, своевременно подать заявление в ПФР для получения страховой пенсии с учетом февральской индексации».

**Информация предоставлена ПФР №5 по г. Москве и Московской области**

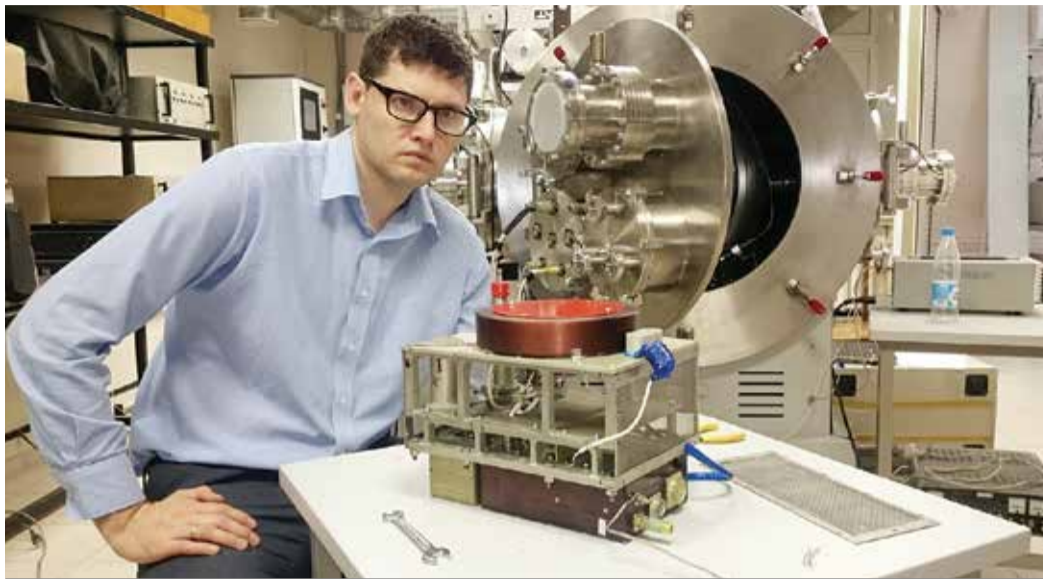
# Нет причин сомневаться

В КБХА ПРОВЕДЕНА СЕРИЯ УСПЕШНЫХ ИСПЫТАНИЙ ИОННОГО ДВИГАТЕЛЯ

**В** испытательном комплексе Конструкторского бюро химавтоматики впервые проведена серия огневых испытаний высокочастотного ионного электроракетного двигателя совместной разработки КБХА и Московского авиационного института. Испытания были успешно проведены на специальном вакуумном стенде. Полученные результаты позволили продолжить работу над двигателем: запланировано проведение ряда огневых испытаний для наработки ресурса и проверки стабильности подтвержденных характеристик при длительной эксплуатации.

Ранее, 14 декабря, в Научно-исследовательском институте прикладной механики и электродинамики Московского авиационного института так же успешно завершилась серия огневых испытаний аналогичного высокочастотного ионного электроракетного двигателя совместной разработки. Они подтвердили, что параметры двигателя соответствуют характеристикам, заложенным в техническом задании.

Создание ионных электроракетных двигателей было начато на предприятии в 2013 го-



Инженер-конструктор КБХА Павел Дронов с ионным электроракетным двигателем на стенде МАИ.

ду, после того, как КБХА выиграло конкурс Министерства образования и науки РФ на получение субсидий для реализации комплексных проектов по организации высокотехнологично-

го производства. Предприятие единственным от Воронежской области вошло в число победителей с проектом «Создание высокотехнологичной производственно-испытательной ба-

зы для разработки, стендовой отработки и промышленного производства электроракетных двигателей нового поколения». Целью государственной поддержки указанной формы является, кроме прочего, развитие кооперации производственных предприятий, российских высших учебных заведений и государственных научных учреждений. Поэтому у каждого избранного проекта два исполнителя: в частности, творческим партнером КБХА стал НИИ прикладной механики и электродинамики.

Главный конструктор КБХА Виктор Дмитриевич Горохов прокомментировал событие: «Несмотря на то, что тематика электроракетных двигателей достаточно новая для предприятия, за короткий период времени удалось добиться значимых результатов. В частности, эксперты отрасли, давно занимающиеся в нашей стране тематикой ЭРД, оказались удивлены тем, что двигатель разработки КБХА, проходивший испытания в МАИ, с первого раза подтвердил весьма высокие характеристики, которые были заложены в техническом задании».

А. Кажикин

## Молодые работники КБХА в числе победителей

**29** декабря 2015 года в главном корпусе Воронежского государственного университета состоялось торжественное награждение лауреатов XXIV областного конкурса работ на соискание премий в области науки и образования для ученых образовательных организаций высшего образования и научных организаций.

В этом году дипломы лауреатов получили пятеро молодых работников КБХА: ведущий конструктор темы, кандидат технических наук Андрей Александрович Гуртовой, инженер-конструктор 3-й категории Александр Владимирович Елисеев, инженер-конструктор Александра Владимировна Зайцева, инженер-конструктор 2-й категории Василий Викторович Шмойлов и начальник группы Александр Васильевич Якимов.

Высокой оценки конкурсного жюри была удостоена их коллективная научная работа «Предотвращение гидратообразования при испытаниях жидкостных ракетных двигателей на топливе жидкий кислород – сжиженный природный газ».

Первый заместитель председателя правительства Воронежской области Владимир Борисович Попов вручил лауреатам дипломы и денежные

премии. Молодые ученые получили премии в размере 30 000 рублей, а ведущие ученые образовательных организаций высшего образования и научных организаций – в размере 60 000 рублей.

В XXIV областном конкурсе всего было рассмотрено 150 работ (монографии, учебные пособия, учебники, научно-технические разработки, фотоальбомы). Из них 96 работ представили ведущие ученые, а 54 работы – молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Ученые трудились в разных направлениях: филология, химия, механика, медицина, история информатика, экономика, педагогика, радиотехника, экология, юриспруденция, математика, физика.

По сравнению с конкурсом 2014 года, количество работ увеличилось на 43 работы (в 2014 году на конкурс было подано 107 работ, из них 89 работ ведущими учеными и 19 работ молодыми учеными).

Количество работ молодых ученых, поданных на конкурс в этом году, по сравнению с прошлым годом увеличилось почти вдвое.

«Эта активность связана, прежде всего, с активизацией работы совета молодых ученых, созданного департаментом образования, науки и



молодежной политики Воронежской области, в целях содействия профессиональному росту талантливой молодежи, развитию молодежных научных инициатив, распространению результатов исследований молодых ученых и обеспечению кадрового научного потенциала Воронежской области», – подчеркнула первый заместитель руково-

дителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Галина Петровна Иванова.

Следует отметить, что в этом году молодые работники КБХА стали единственными представителями от промышленных предприятий региона среди лауреатов конкурса.

### СПРАВКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО КБХА

АО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) – одно из ведущих предприятий по созданию жидкостных ракетных двигателей (ЖРД) для ракет-носителей космического и оборонного назначения, включающее в себя конструкторские, производственные и испытательные подразделения.

Образованное 13 октября 1941 года, КБХА в годы Великой Отечественной войны разрабатывало агрегаты для боевой авиации. В послевоенное время, перебазировавшись в Воронеж, предприятие обеспечило создание жидкостных ракетных двигателей для целого ряда отечественных космических и межконтинентальных баллистических ракет.

Начиная с 50-х годов прошлого века, ЖРД разработки КБХА обеспечили:

- вывод в космос ракет-носителей (РН) «Луна», «Восток» (в том числе с Юрием Гагариным), «Восход», «Союз», «Протон», «Энергия»;
- создание ракет стратегического назначе-

ния для Ракетных войск стратегического назначения и Военно-морского флота Р-9, УР-200, РС-18 «Стилет», РС-20 («Сатана» и «Воевода»), РСМ-54 «Синева», многие из которых стоят на вооружении и сегодня, обеспечивая ракетно-ядерный паритет с США.

Помимо ЖРД в КБХА создан единственный в стране ядерный ракетный двигатель, а также мощный газодинамический лазер. Эти и другие проекты свидетельствуют о широком научно-техническом потенциале предприятия и богатом опыте в создании высокотехнологичной продукции.

За постсоветский период развития в КБХА создан кислородно-керосиновый ЖРД 14Д23 для отечественных РН «Союз-2.16», «Союз-СТБ», «Союз-2.1в».

Конец 2013 года ознаменовался проведением первого летного испытания ракеты «Союз-2.1в». В ее составе кроме ЖРД 14Д23 также успешно отработал новый ЖРД разработки КБХА 14Д24, установленный на первой ступе-

Еще один новый ракетный двигатель РД0124А, разработанный в КБХА, в 2014 году успешно прошел первые летные испытания в составе РН «Ангара».

Одним из немногих в стране КБХА ведет работы по созданию перспективных кислородно-водородных ракетных двигателей. С этой целью на предприятии введен в строй комплекс по производству жидкого водорода. Благодаря ему на протяжении последних лет в КБХА проводятся огневые испытания нового кислородно-водородного двигателя РД0146Д, предназначенного для использования в составе разгонного блока тяжелой РН «Ангара-А5».

Коллектив предприятия не только обеспечивает выполнение Федеральной космической программы, Государственной программы вооружений и других целевых программ, но и осваивает технологии будущего. В частности, на предприятии проведен большой объем работ по ряду направлений:

- создание гиперзвукового прямоточного воздушно-реактивного двигателя (ГПВРД), ра-

ботающего на жидком водороде, экспериментальный образец которого прошел успешные летные испытания в составе установки «Игла», обеспечив достижение скорости в атмосфере, превышающей скорость звука в шесть раз;

- разработка ЖРД с кольцевой камерой сгорания и тарельчатым соплом;
- отработка ЖРД на сжиженном природном газе и кислороде;
- создание трехкомпонентного ракетного двигателя.

За прошедшие годы более 4000 ЖРД разработки КБХА обеспечили пуски ракет различного назначения, а всего на серийных заводах страны изготовлено более 20 тысяч экземпляров двигателей разработки КБХА.

За вклад в создание ракетно-космической техники коллектив предприятия награжден орденами Ленина и Октябрьской Революции. Значительный отряд работников КБХА награжден орденами, медалями, Государственными премиями и премиями Правительства СССР и РФ.

# Литейный. Начи

ВСТРЕТИЛИСЬ С НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА 017 МИХАИЛОМ БОРИСОВЫМ В 8.30 И СРАЗУ ПОШЛИ ПО УЧАСТКАМ. ПОТОМУ ЧТО ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ, ЧЕ



## ГОРЯЧИЙ УЧАСТОК

Сначала мы спускаемся в плавильный участок, где размещена новая плавильная печь. Она как Золушка, которой суждено вскоре превратиться в принцессу, она ждет своего часа, чтобы показать себя. Печь уже прошла «горячие» испытания, на неё оформляются необходимые документы, вскоре будет готов приказ о вводе её в эксплуатацию, она будет поставлена на учет в Ростехнадзоре.

Это большой прорыв для литейного цеха, для всего производства: ведь плавильное и термическое оборудование не обновлялось со времен Советского Союза. Восемь лет назад была приобретена только вакуумная печь.

– Одна – открытая камерная – для термообработки, – говорит начальник цеха 017 Михаил Борисов, – Она уже введена в эксплуатацию, отработала первый год.

Печь компактная, совсем небольшая для такого высокого большого цеха. И не верится, что именно она тут – главная, долгожданная, и надежная, является первой ласточкой среди печей для открытой термообработки.

– Новая термическая печь – наше очень удачное приобретение, – продолжает хвалить новое оборудование Михаил Борисов. – Она быстро выходит на нужный режим работы, благодаря ей удалось заметно снизить энергопотребление, да и поломки стало гораздо меньше.

На этом же участке сказочно красивая печь Schmetz не только радует глаз, но и «пашет» в три смены порой без выходных. В ней происходит вакуумная обработка практически всех заводских сборочных единиц, она дает высочайшее качество термообработки. Нагрузка на неё – огромная, а работают на ней самые опытные



сотрудники, такие, как Николай Сахаров, бригадир термистов первой смены.

Начальство знает, что Николай – максимально ответственный человек, и к тому же – имеет высшее техническое образование. Когда необходимо, он подменяет мастера смены. Николай Сахаров пришел в цех пять лет назад мастером на термический участок, а когда стал семейным человеком, из мастеров перешел в термисты, чтобы больше зарабатывать. Так семейный бюджет и производственная необходимость сплелись в дружеском танце.

## ЖЕНСКОЕ ЦАРСТВО

После «горячих» огненных мужских участков модельный участок – настоящий оазис, райский уголок, где море зелени, все ходят в белых халатах и работают с кремново-белыми нарядами

Женщины трудятся в привычном для себя режиме – споро, но не торопясь. Здесь нужна сноровка – аккуратно зачистить, убрать все ненужное, чтобы видны были идеальные формы каждой модели. Пытались здесь работать и мужчины, но у них не хватило тщательности и женского терпения, и не пошло дело. А женщины работают, и остаются надолго. Мы видим знакомые все лица! Вот и Нина Меркулова, про которую газета писала два года назад. Тогда она была здесь ученицей, работала первый год. А теперь она – опытный человек, закрепились на участке, как говорится, и здесь, на заводе нашла свою вторую половинку.

## САМИ НАУЧИМ!

Начальник цеха говорит, что молодые все охотнее идут работать в литейный цех. Самым

## ОБНОВЛЯЕМ ПАРК ОБОРУДОВАНИЯ

НПО ЭНЕРГОМАШ ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ПЛАНА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕООРУЖЕНИЮ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ. В ЭТОМ ГОДУ МЕТРОЛОГИЧЕСКИЕ СВАРОЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ, ЛАБОРАТОРИЯ ХИМИЧЕСКОГО И СПЕКТРАЛЬНОГО АНАЛИЗА ОСНАЩЕНА ТЕПЕРЬ НОВЕЙШИМ ЛАЗЕРНЫМ АНАЛИЗАТОРОМ. ПРОИЗВОДСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ.

### НОВЫЙ ПОДХОД К СВАРКЕ

Заклучен договор на проектирование и изготовление сварочного комплекса для автоматической дуговой сварки неплавящимся электродом в среде защитного газа. Сварочный пост на базе нового комплекса позволит функционально заменить два физически и морально устаревших сварочных поста, имеющих на данный момент. Эти посты практически не модернизировались несколько десятилетий, с советских времен. Поэтому они часто выходят из строя по причине изношенности комплектующих, запчасти к ним в настоящее время уже не выпускаются промышленностью.

Теперь мы должны за короткий срок научить квалифицированных сварщиков работе на этом оборудовании. Новый комплекс обладает высокой степенью автоматизации, он имеет в своем составе пульты управления, в том числе основной с сенсорным экраном и дистанционный, сов-

ременный инверторный источник питания с индикацией параметров в цифровом виде, сварочную колонну и вращатель нового поколения. За счет значительного снижения количества ремонтов оборудования и ремонтов сварных швов, мы ощутимо повысим качество сварных соединений и получим экономический эффект от исключения простоев.

В 2015 году мы внедрили несколько единиц высокотехнологичного сварочного оборудования. Главное – мы ввели в эксплуатацию уникальный сварочный комплекс АЭЛТК-6 для электронно-лучевой сварки. Это устройство нового поколения, разработанное по нашему техническому заданию, по функционалу может заменить 4 устаревшие установки. Одну из них мы уже списали. Кроме того, благодаря комплексу, появились возможности реализовать новые технологии, что на старых установках осуществить было практически невозможно. В частности,

разработан и внедрен ряд технологий электронно-лучевой сварки продольных швов заготовок деталей. Комплекс полностью автоматизирован, включает в себя элементы робототехники и удобную систему управления с наличием блокировок от аварийных ситуаций, посторонних умышленных и неумышленных вмешательств, систему видеонаблюдения, современные энергоблоки и вакуумную систему.

**А. Аминов, главный сварщик**

### АНАЛИЗАТОРЫ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Мы получили в распоряжение новый портативный лазерный анализатор SciAps Laser Z100. Он предназначен для кузнечно-заготовительного цеха и позволяет мобильно проводить экспресс-анализ химического состава всех видов металлопродукции и заготовок цеха при операциях входного контроля и подтверждения марки материала.

Так же у нас теперь есть два портативных рентгено-флуоресцентных анализатора Olympus Delta Professional. По возможностям и преимуществам такие аппараты аналогичны портативному лазерному анализатору, но имеют дополнительное преимущество – выполняют анализ неразрушающим методом и не оставляют следов, что дает возможность проведения анализа непосредственно на окончательно изготовленной детали, узле или даже непосредственно в изделии.

Один прибор предназначен для химической и спектральной лаборатории управления главного металлурга. С помощью второго прибора для цеха покрытий мы обрабатываем новую технологию замера толщины покрытия неразрушающим методом. Подобные портативные приборы являются самым современным оборудованием и появились на рынке анализаторов относительно недавно.

# наем от печки!

МНОГО РАЗ УСЛЫШАТЬ. УВИДЕТЬ НОВЫЕ ПЕЧИ, О КОТОРЫХ В ЦЕХЕ ДОЛГО МЕЧТАЛИ, И ВОТ В 2015 ГОДУ ИХ КУПИЛИ И ПРИВЕЗЛИ.



молодежным участком стал плавильный, где за пару лет состав обновился на 70 процентов. Тут сейчас и самый низкий средний возраст работающих – 37 лет (а раньше был под 60 лет).

Учебные заведения не готовят работников по специальностям, нужных производству, таких как термист, плавильщик, модельщик, пружинщик. Изредка такие специалисты приходят на работу из других предприятий, чаще приходится людей учить с нуля. Наставники учат все, и в том числе отношению к работе.

В цехе постоянно идет работа, кроме производственного процесса, выполняется ремонт душевых, других помещений, а недавно началась перекладка старого-престарого пола на вакуумном участке. Демонтирована разбитая плитка, лежащая в три ряда и кладется хорошая тол-

стая «подушка», а на неё – толстая основательная плитка, которая должна выдержать немалые нагрузки.

Пока Михаил Борисов рассказывает о кадрах, печах и прочих премудростях, мы обошли с ним все участки цеха. За это время он успевает на ходу решать вопросы со снабженцами, завхозом, мастерами. Работа начальника цеха – это работа универсальная. Он отвечает не только за производство, но и за свои драгоценные кадры. Каждого надо выслушать, уяснить суть вопроса и понять, как помочь. Чтобы хорошо работали печи, надо, чтобы спокойно было людям. Так и идет своим чередом бесконечное, беспокойное, сложное и строго выверенное производство. Дело наше не стоит на месте.

*Г. Красова*



## Электротихоход



И ПОЛУЧИЛИ НОВЫЕ ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ, В ЦЕХА ПОСТУПИЛИ НОВЕЙШИЕ И АНАЛИТИЧЕСКИМ КОМПЛЕКСОМ. ПРОЦЕСС ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕ-

Кроме этого, в лаборатории появился аналитический комплекс на базе рентгеновского аппарата «Спектрскан Макс-GVM». Он поступил к нам в лабораторию на замену устаревшим и часто выходящим из строя старым аппаратам. Его технические возможности позволяют проводить полный элементный анализ пробы неизвестного состава и применять для контроля качества литья.

*М. Трофимов, начальник химической и спектральной лаборатории*

### БРАК НЕ ПРОЙДЕТ

Лаборатория линейно-угловых измерений пополнилась новеньким электронным уровнем М-050-03. Он предназначен для определения отклонений от плоскостности поверочных плит и линеек, направляющих измерительного оборудования с высокой точностью.

Уровень оснащен программным обеспечением на базе персонального компьютера. Про-

граммное обеспечение нового высокоточного прибора в диалоговом режиме руководит действиями оператора по перемещению уровня по измеряемой поверхности. Обработку результатов измерений выполняет компьютер, на дисплее которого отображается 3D картинка отклонения от плоскостности или прямолинейности и соответствующие таблицы расчетов отклонений.

Этот аппарат применяется для проведения оперативных и арбитражных измерений высокоточных деталей, калибровки средств измерений, эталонов для настройки приборов, аттестации технологической оснастки и нестандартизованных средств измерений, в том числе монтажных и эталонных колец, ступеней для сборки двигателей в цехе № 215.

*Л. Сальникова, заместитель главного метролога по линейно-угловым измерениям*

**Ж**елтые маленькие машинки снуют по всей территории Энергомаша с утра и до вечера. Виктор Стаханов, начальник электрокарного участка, говорит о работе своего отдела: «Если представить все цеха в виде «живого организма», то мы как «кровь» везде между ними перемещаемся, «протекаем» с одного места на другое».

На предприятие содержится 50 единиц техники. Сам электрокар весит 2 тонны, а его грузоподъемность – до 3 тонн. Разогнаться может

до 16 километров в час, правда, есть скоростные ограничения.

Обслуживаются основные подразделения: №222, №233, №044, №215, №236, №017, №228, №221, 171, №223. Одна деталь может путешествовать по замысловатому маршруту через несколько участков. В одном – обрабатывают де-

таль, в другом – ее шлифуют и так далее.

Электрокарный цех работает качественно и надежно как слаженный часовой механизм.

*И. Гаврилова*

*За год сотрудники службы перевозят около 4000 тонн груза, пробег составляет примерно 2500 км*

# Вячеслав Голубков: Книга судьбы



**О**б Энергомаше написана еще одна книга. Ее автор – ветеран предприятия, коренной химчанин Вячеслав Голубков. Вячеслав Николаевич проработал на предприятии 54 года, много сил и энергии вложил в оснащение производства, а в декабре 2015 года отметил свой 80-летний юбилей.

Оба эти события: юбилей ветерана и выход в свет его книги «Наши Химки – в них вся наша жизнь» торжественно отметили в социальном отделе предприятия. Юбилея поздравляли от имени руководства предприятия, и от имени администрации г.о. Химки.

В своей книге В.Н.Голубков повествует об общей судьбе и взаимосвязи Химок и Энергомаша. По ней можно изучать историю города, так подробно и с любовью рассказано на её страницах о

становлении НПО Энергомаш, строительстве и развитии города вокруг него. Свою книгу он посвятил 70-летию Великой Победы.

Книга написана стихами – такая особенность изложения делает её уникальной, непохожей на другие. Стихотворная форма позволяет автору легко держаться в рамках лирических и ностальгических воспоминаний о времени и о себе, о родном городе. И, в то же время, автор старается придерживаться фактов, проверяет данные, которые публикует, встречается с родственниками героев, о которых пишет. В столь ответственной и кропотливой работе ему помогает связь с химкинскими краеведами.

Вячеслав Николаевич родился в деревне Петровское – Лобаново, учился в поселке Лобаново, а в 15 лет вместе со школьными друзьями,

пришел на завод № 456. Его приняли на работу учеником токаря. Так началась его длинная рабочая биография. За свой более чем полувековой стаж работы на заводе он был токарем, мастером, технологом, начальником двух цехов, начальником производства.

После выхода на пенсию неутомимый ветеран обратился мыслями к истории родного предприятия и истории Химок. Он стал искать, находить и собирать материалы о входивших в Химкинский район селах и деревнях, о малоизвестных страницах истории Химок и Энергомаша, о людях, чьим напряженным трудом создавались лучшие в мире ракетные двигатели.

Юбилея сам презентовал свою книгу и поблагодарил администрацию округа и всех, кто принимал участие в подготовке её к изданию, за помощь.

В.Н.Голубков оказал нашей редакции неоценимую помощь в подготовке материалов номера газеты «За Родину», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне. Мы вместе готовили публикацию о мемориале «Отстоявшим Отчизну» на площади Победы. Звонили ветеранам НПО, которые помнят в мельчайших подробностях, как изготавливали стелу для монумента, как её устанавливали, как проходило открытие памятника. Мы записывали эти бесценные сведения и радовались, что удалось назвать фамилии тех, кто в цехах после работы сделал своими руками памятник погибшим на войне заводчанам.

Так же кропотливо мы трудились над материалом о Герое Советского Союза Михаиле Савельевиче Машинцеве, именем которого названа улица в Новых Химках. Он при форсировании реки Одер потерял руку, но после войны много лет проработал на нашем предприятии, в нашем городе живет его сын, которого помог нам найти В.Н.Голубков.

Собирать по крохам документы истории, передавать их потомкам – великое счастье! Это наполняет жизнь В.Н.Голубкова высоким смы-

*Из книги «Наши Химки – в них вся наша жизнь»:  
Из главы о В.П.Глушко  
«В 80-е я с ним лично встречался,  
До дней последних был строгий,  
прямой.  
Он никогда ни пред кем не сгибался.  
Его уважали, он был наш герой»*

*Из главы «Немцы в Химках»  
«Но самого главного мы не знаем:  
Определили их на секретный завод,  
Ракетную технику там создавали,  
Они представляли бесценный народ».*

*Из главы «Испанцы в Химках»  
«В послевоенные годы на предприятие  
пришли работать испанцы, вынужденно  
покинувшие свою страну во время  
гражданской войны в Испании.  
В коллективе появились неведомые  
ранее имена и фамилии: Глория, Му-  
нари, Баррерас и др.  
Жили они в «испанских» бараках  
На улице Рабочая, где рядом завод».*

слов, ведь он работает для истории, для своих потомков. А это главное – чтобы помнили и не забывали, откуда мы родом, как трудно нам далось то, что мы имеем сейчас, и как важно все это сохранить. Книга хорошо иллюстрирована фотографиями из архивов автора, ветеранов предприятия, города. При желании с книгой может ознакомиться любой работник предприятия в научно-технической библиотеке.

От всей души поздравляем В.Н.Голубкова со славным юбилеем и с выходом в свет его книги, и желаем долгой жизни ему и его детищу. Как написала в своей статье, посвященной В.Н. Голубкову журналист Л.Бухаловская «... он совершил писательский и гражданский подвиг».

**Г. Красова, Н. Мартянова**

*(При подготовке материала использована публикация «Большая малая родина» в газете «Химкинские новости» )*

## Когда наука, спорт и музыка сошлись в одном человеке

**044** цех живет гулом станков, лязгает железными заготовками, поскрипывает погрузочными агрегатами, как обычно в разгар рабочего дня.

Симпатичный молодой мужчина подходит к железной машине – станку гидроабразивной резки, здоровается с ним как со старинным другом, ласково похлопывая его по металлическим бортам.

Эти руки станок помнит хорошо, когда до самой ночи молодой специалист Юрий Карапетян писал для него программы, вырезал сложные 3D детали. «Бывало, что меня охрана искала на территории предприятия в 10 часов вечера. Я программу создавал и не мог оторваться от процесса, было интересно и круто, вот и задерживался до тех пор, пока меня не выгонят или пока не получится идеальная деталь. Я учил сложную машину работать, делать то, что мне нужно и это удивительное чувство».

Сейчас он возглавляет технологическое бюро кузнечно-штамповочного цеха, и в основном занимается административной работой, он несет ответственность теперь не только за себя и гидроабразивный станок, но и за свою команду специалистов, которые с надеждой и уважением смотрят на молодого руководителя.

Юрий пришел на НПО Энергомаш восемь лет назад сразу после окончания университета и начал свою карьеру в цехе № 144 (основное направление деятельности цеха – листовая штамповка) в качестве инженера – технолога третьей категории, упорно осваивая технологические процессы, придумывая и описывая алгоритм изготовления деталей на основании представленных чертежей.

Потом он отслужит в армии, наберет 20 килограммов мышечной массы, приобретет жизненный опыт, четкое понимание своих целей в жизни и вернется на предприятие уже другим человеком, человеком, нацеленным на результат. И здесь он проявит твердость характера.

Юрий продолжил трудиться в том же цехе 144, в той же обстановке, с теми же людьми, но вот отношение к нему изменилось. Появилось уважение со стороны коллег. И через год, при объединении цехов 044 и 144, наш герой стал начальником технического бюро.

Его руководитель Дмитрий Надеждин всегда подстегивал талантливого молодого специалиста, ставил ему сложные и интересные задачи, чтобы повысить интерес к работе. Влияние начальника принесло свои плоды: Юрий быстро вырос до руководящей должности.

Ему просто необходимо быть всегда первым, ставить перед собой максимальные, почти невозможные цели и достигать их. Он умеет аргументированно и спокойно высказывать свою точку зрения и отлично держится перед видеокамерой, принимая участие в съемках телевизионных программ о предприятии. Кстати, он единственный на нашем предприятии, кто может создавать программу для 3D станка.

Но даже поменяв свое место на кресло руководителя, он иногда приходит к своему любимому коллеге – станку гидроабразивной резки, включает его и, наверное, говорит с ним о том, что понятно только им двоим – о какой-нибудь новой программе или новой сложной детали.

В 2014 году, принимая участие в четвертом ежегодном слете молодых специалистов предприятий ракетно-космической отрасли, Юрий выступил с докладом на тему «Гидроабразив-

ная обработка в двигателестроении». Каждому участнику на выступление отводилось 20 минут, но живой и интересный рассказ молодого специалиста Юрия Карапетяна захватил внимание аудитории на полтора часа и еще час живого обсуждения. Присутствующим было настолько интересно слушать, что его не хотели отпускать со сцены. Тогда его доклад получил безоговорочное первое место.

Юрий интересный многогранный человек, и у каждой грани есть свои особенности, талантливый человек талантлив во всем.

Конечно же, по традиции Энергомаша, молодые и талантливые специалисты защищают честь предприятия и в спорте.

Юрий оспаривал призовое место на соревнованиях ГТО на Энергомаше и получил золотой значок ГТО, а также в составе команды НПО состяжался за первенство родного предприятия на турнире по ГТО в г. Химки. Он входит в десятку лучших спортсменов спортивного комитета г. Химки.

В 2016 году на городских командных соревнованиях по пейнтболу он завоевал первое место. На базе отдыха «Вымпел» он был капитаном команды в игре «Форт Боярд», где команда наших стрелков тоже одержала победу. Именно Юрий собрал эту команду благодаря своим хорошим организаторским способностям, инициативе и духу победителя.

В заключение хочется сказать, что радует тот факт, что на Энергомаше есть интересные всесторонние личности. Все они разные, но вместе мы все составляем единую мощную команду Энергомаша.

И да, ждем соло на ударных.

**И. Гаверилова**



# Зимняя ностальгия

**Д**авным-давно, когда деревья были выше, сугробы мягче, а стадион «Родина» еще не стал помпезным и закрытым... Когда зима была похожа на зиму, а лето было жарким, когда еще не было бассейна «Родина» и Интернет не придумали...

В это благодатное время посреди стадиона лежало футбольное поле. То есть, оно и сейчас сохранилось, но в то время, о котором мы ведем речь, предназначалось для всех. Поле было небольшое, и необычайно уютное. На нем играли не только настоящие спортсмены, там проводили футбольные турниры заводские команды, гоняли мяч мальчишки, гуляли детки с бабушками, и даже иногда выгуливали собак. Последнее обстоятельство крайне не нравилось администрации стадиона, на мой взгляд, совершенно справедливо.

На поле можно было просто поваляться на травке, отдохнуть от тренировок и кроссов, посмотреть в глубокое синее небо. Что и проделывали участники легкоатлетических соревнований и просто школьники, выведенные на урок физруком. По периметру поле было окружено чудесными беговыми дорожками из мягоной резины и прыжковыми ямами с чистым просеянным песочком.

А зимой на поле заливали каток. Впервые я попала туда

лет в пять, когда родители купили мне двухполосные коньки-«снегурки».

Каток был большим. Не таким, конечно, большим, как «Новатор» – серьезный стадион, на котором тренировались настоящие серьезные конькобежцы. Наш каток отличался тем, что был залит по всей площади: и поле, и дорожки, и прилегающая территория – все скрывалось под прочным ледяным покровом, словно под стеклом.

Он функционировал с декабря, когда устанавливалась постоянная минусовая температура, вплоть до теплых весенних деньков, когда таял самостоятельно под горячим мартовским солнышком. Лед постоянно обновляли, выглаживая трещинки и неровности специальной заливочной машиной, чистили от снега.

На каток ходили все. То есть, абсолютно все – взрослые, пенсионеры, молодежь, родители с чадами, школьники и студенты. Причем, никто никому не мешал. Под трибунами была раздевалка – теплая со скамеечками, чтобы снять обувь и надеть коньки. Обувь оставляли без боязни тут же под скамейкой, и никто никогда не остался босым. По вечерам каток был хорошо освещен, там играла музыка, и витал приятный флер радости и

праздника. А по выходным дням в раздевалке даже продавали горячий чай в картонных стаканчиках и умопомрачительные пончики! Чай варили в громадных чайниках вместе с сахаром, поэтому он припахивал веником, но все равно был очень вкусным. С мороза-то!

В новогодние дни на стадионе ставили большую настоящую ёлку. Ее наряжали картонными флажками и фонариками, которые трепетали на ветру и какими-то немудреными, очень милыми игрушками. Ёлка стояла все зимние каникулы, радуя глаз и душу.

Такие вот ностальгические воспоминания посещают меня каждый раз, когда я прохожу мимо стадиона зимой. Вспоминается яркий солнечный день, разноголосый гомон, ребячий смех или громкий рев шлепнувшегося на лед дитяти, веселая музыка над катком. Вспоминается радостное ощущение скольжения, словно полет в глубокой небесной синеве.

Сейчас на «Родине» заливают два маленьких клочка льда. Нет музыки, нет чая с пончиками. Нет даже временных скамеечек, чтобы надеть коньки, не говоря уже о теплой раздевалке.

Грустно, что ушла в прошлое такая чудесная и славная традиция. Может, возродят...

*Т. Дроздова*

## Праздничное настроение Новый год для детей и внуков



**Т**емным декабрьским утром я шла на работу в последний раз в этом году. Улица была пустынная. Обычные мои спутники – школьники еще с наслаждением нежались в теплых постелях. У них каникулы!

Настроение было бодрое, но...какое-то не новогоднее. Ну, не способствовала ему предшествующая длительная оттепель, которая еще вдобавок съела весь снег. Но накануне грянул морозец, и легкий снежок, плавно кружась, прикрывал мерзлую уже, голую землю.

Так вот, любуясь на снежок, я и подходила к проходной, когда заметила возле нее загадочное оживление.

Стоянка была непривычно пустынная и ярко освещена, по ней ходили фигуры Деда Мороза и Снегурочки в три человеческих роста и выкрикивали стихи и здравницы, доносилась негромкая музыка. Поодаль от них бродили куклы: Снеговик, Белый Медведь, Обезьяна и Ёлка. Они шутили, хохмили, приставали к заводчанам, спешащим на работу, и обнимались со всеми желающими.

Подходившие к проходной люди менялись на глазах: фигуры распрямлялись, походка ста-

новила легче, лица расцветали улыбками. Все охотно включались в игру и были довольны.

Я взвизгнула от восторга и побежала обниматься с куклами. Люблю я это дело!

В холле проходной толпился народ, там уже вовсю шло предновогоднее представление: ансамбль красивых девушек-снежинок исполнил зажигательный танец, оркестр Санга Клаусбенд наяривал веселую музыку, а на территории переливалась огнями триколор настоящая живая ёлка. Нарядили ее еще давно, но тут она стала как-то очень уместна. Заводчане улыбались, смеялись, приветствовали и поздравляли друг друга с наступающим, расходились по рабочим местам.

– Какой все же, прекрасный праздник Новый год! – подумала я, – веселый, радостный, таинственный и волшебный! Полный трепетного ожидания и надежд. С добрыми пожеланиями и неожиданными подарками. Такими, как этот, подаренный сотрудникам предприятия руководством.

И я уже забыла, что грустила от ненОВОГОД-ного настроения.

*Т. Дроздова*

**Н**ПО Энергомаш устроил для детей и внуков сотрудников новогодний праздник в ДК «Родина». Снега было еще мало, но предпраздничная атмосфера царил еще на подходе к Дворцу культуры. На газоне стояла оленья упряжка, а в карете восседал Дед Мороз. На первом этаже ДК дети и взрослые оставляли одежду в гардеробе, многие наряжались в маскарадные костюмы, и вскоре по этажу разгуливали пираты, принцессы, коты в сапогах и прочие сказочные персонажи. Большая ёлка, украшенная гигантскими шарами, встречала детей в фойе второго этажа. Снегурочка и Дед Мороз не заставили себя долго ждать, они затеяли с маленькими гостями увлекательные и веселые игры, водили

хороводы вокруг ёлки, загадывали загадки. Затем ребят пригласили в зал, где на сцене развернулось праздничное представление. Новогодний спектакль «Алиса в стране чудес» разыграли артисты театра «Апрель». Им удалось увлечь публику занимательным зрелищем, а также устроить в зале интерактивные игры. В фойе желанные гости подкрепились пирожками и прочими вкусными вещами, а еще – каждому Дед Мороз лично вручил подарок, упрятанный в красивый сундучок.

Надо сказать, что в этом году социальный отдел постарался пригласить на елку в ДК «Родина» детей из социально-незащищенных семей.

*Н. Мартынова*



АНОНС

# Календарь спортивных событий на 2016 год

**К**оллеги! Предлагаем Вам анонс спортивных событий на 2016 год. Каждый сотрудник может вступить в борьбу за пальму первенства. В этом году будут проведены массовые мероприятия с участием родителей и детей под названием «Папа, мама, я: Энергомаш – спортивная семья!»

Главное место занимает, конечно, Спартакиада предприятия. На ней будет представлено двенадцать видов спорта. По сравнению с прошлым годом добавится плавание, а соревнования по бадминтону планируется провести в тестовом режиме.

## ГРАФИК СПАРТАКИАДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ\*:

Лыжные гонки – 16-18 февраля;  
Стрельба – 26 февраля;  
Дартс – 15-18 марта;  
Гиревой спорт – 30 марта;  
Мини-футбол – 29 апреля;  
Волейбол – 14 апреля – 19 мая;  
Легкая атлетика (эстафета) – 06 июня;  
Стритбол – 20 июня;  
Шахматы – 08 августа – 08 сентября;  
Настольный теннис – 12 октября – 30 октября;  
Плавание – 22 сентября;  
Канат – 18 ноября.

\*В датах проведения соревнований возможны изменения.

## ЛЫЖНЫЕ МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

Лыжня ДОСААФ – 3 км – 30 января.  
«Московская лыжня» – 10 км и 30 км – 07 февраля.  
Лыжня России – 10 км – 14 февраля.  
Благотворительная гонка «Лента жизни», 6,25 км – 22 февраля 2016 г.



## ГТО СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ – МАЙ

Будут сформированы 12-14 команд из г.о. Химки, Московской области, городов России. Посвящается празднику День Победы.

## СПОРТКОМПЛЕКС ЭНЕРГОМАШЕВЦА – ИЮНЬ

Состязания максимально приближены к сдаче нормативов ГТО. Напомним, что с 2017 года вводится обязательная государственная про-

грамма по данному направлению. Не жди до 2017 года, проверь свои силы сейчас! Тем более появится замечательная возможность потренироваться с ведущими спортсменами города Химки. Будут приглашаться опытные специалисты, которые проведут мастер-классы и поделятся своим бесценным опытом.

## СПАРТАКИАДА ГОРОДА – МАРТ – АПРЕЛЬ

В последние два года мы выступали удачно, завоевали первое и второе места. Защи-

щать честь предприятия будем по шести дисциплинам.

## ГОНКА ГЕРОЕВ – ЛЕТО

Глеб Юн – один из вдохновителей и соучредителей, говорит о Гонке: «Даже если у тебя нет спортивного прошлого, но ты поставил перед собой цель дойти до финиша и рядом с тобой есть надёжные люди, то покорятся даже самые трудные препятствия». Если хочешь проявить себя, преодолеть невероятные по сложности препятствия, поддержать командный дух – ждем тебя на «Гонке героев».

## СПАРТАКИАДА РОСКОСМОСА

Ждем график, информация появится на внутреннем сайте компании позже.  
«Ростех- Российские Корпоративные игры» по 14 видам спорта – июнь, г. Алушта.  
«Ростех- Корпоративные игры Московской области – февраль и декабрь.  
Турниры по футболу: Кубок ОПК, Кубок Авиации и космонавтики; Кубок Роскосмоса; Кубок Военпрома; Кубок Машиностроения; Кубок Авангарда.

Также наша сборная по футболу будет доказывать свое преимущество и в Любительской футбольной лиге (ЛФЛ).

Представленная программа рассчитана на разный уровень подготовки. Так что оцени свои возможности, создай команду, найди свой вид спорта и выдели время для подготовки.

*Э. Славинский*

По всем организационным вопросам звонить Эдуарду Славинскому: 8-903-167-52-47.

# Держать удар и побеждать

**Н**едавно проходил чемпионат Любительской футбольной лиги, где в очередной раз отличилась футбольная команда «Энергомаша». Большой вклад в успех игры команды внес ее вратарь Игорь Французов, токарь 3-го разряда цеха подготовки производства - № 223.

Как и многие другие мальчишки, Игорь с детства увлекался футболом. Он рос в Крыму, где климат позволяет играть чуть ли не круглый год. Навыки, полученные в детстве, пригодились, когда он вошел в состав команды нашего предприятия. Он отлично анализирует игру противника и предвидит направление удара, обладает хорошей координацией и быстрой реакцией. Как и все настоящие мужчины мужественно может переносить боль. Однажды на футбольном турнире Роскосмоса в третьем тайме он получил травму спины, но не покинул поля. С помощью обезболивающих уколов он как всегда отлично отыграл до финальной сирены. «Игорь - настоящий боец, он держит удар при любых обстоятельствах», - так говорит о нем тренер Эдуард Славинский.

Игорь Французов является обладателем кубка Украины среди ветеранов. Та, уже ставшей далекой встреча, была захватывающей и зрелищной. Финал проходил в Киеве. Против Игоря Французова был бывший член сборной СССР, лучший игрок Европы, обладатель «Золотого гола» Игорь Беланов. Но и он не смог пробить оборону нашего коллеги. Матч получился напряженным и зрелищным.

Как в футболе, так и на работе Игорь Французов – надежный и думающий сотрудник. Начальник цеха № 223 Владимир Соловьев высоко ценит его профессиональные и личные качества, умение работать в команде.

Пожелаем Игорю Французову и дальше успешно защищать ворота на всех спортивных мероприятиях, стабильности и благополучия.

*И. Гаврилова*

