



## «Возможностей становится больше у тех, кто ими пользуется»

17 ФЕВРАЛЯ 2016 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РАБОТЫ НОВОГО ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНОГО ХОЛДИНГА, ОРГАНИЗОВАННОГО НА БАЗЕ АО «НПО ЭНЕРГОМАШ» В 2015 ГОДУ, И ПЛАНУ ЕГО РАБОТЫ В 2016 ГОДУ. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ НЕ ТОЛЬКО РУКОВОДИТЕЛИ ВСЕХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИИ ЭНЕРГОМАШ, НО И ГЛАВЫ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПРОТОН-ПМ» И БХА.



**К**лючевые темы совещания были разделены на пять блоков. В первой части встречи участники мероприятия заслушали доклады о результатах деятельности холдинга АО «НПО Энергомаш» и его дочерних предприятий в 2015 году и рассмотрели планы работы на 2016 год. В рамках второго блока обсудили инвестиционную деятельность холдинга и программы, которые сейчас реализуются в области модернизации производства предприятий. Остальные блоки были посвящены выстраиванию эффективной системы менеджмента качества и работе с персоналом. Кроме того, большое внимание было уделено вопросам НИОКР и участию холдинга в реализации Федеральной космической программы.

Итоги совещания подвел генеральный директор АО «НПО Энергомаш» и глава нового двигателестроительного холдинга Игорь Арбузов. Он подчеркнул, что одна из главных составляющих успешности любого предприятия – это умение быстро адаптироваться к происходящим переменам и быть готовым к любым вызовам. «Нельзя жить только старым заделом и историей», – сказал Игорь Арбузов. – Задача инженеров и менеджеров – ощущать эти изменения. Не сопротивляться им, а быть лидерами во внедрении инноваций и новых технологий. Нельзя надеяться на то, что каждого из нас в отдельности и компанию в целом будут ценить только за нашу историю, заслуги и участие в разработках, которые сегодня пока еще с успехом продаются. Так будет не всегда», – добавил он.

**Нельзя жить только старым заделом и историей, – сказал Игорь Арбузов. – Надо быть лидерами во внедрении инноваций и новых технологий.**

Игорь Арбузов также назвал приоритетные направления развития холдинга, которые станут основой для реализации стратегии создания крупнейшей в мире компании по производству ракетных двигателей. В частности, повышение эффективности производственной деятельности, снижение затрат, создание системы мотивации – как материальной, так и нематериальной, формирование оптимальной структуры управления, развитие IT-технологий, а также разработка новых типов ракетных двигателей и внедрение современных решений в области конструкторско-технологической подготовки (PLM/PDM).

### ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА



**Владимир Колмыков, исполнительный директор:** «Несмотря на сложные макроэкономические условия, предприятия холдинга в 2015 году не только выполнили основные производственные задачи, но и продолжили реализацию инвестиционных проектов по модернизации производства. Тремя основными направлениями работы в 2016 году станут: выполнение государственных и коммерческих контрактов по изготовлению ракетных двигателей и НИОКР, заключение новых договоров в соответствии с утверждаемой Феде-

ральной космической программой; вторым направлением является повышение эффективности производственной деятельности и снижение затрат; третье – обеспечение устойчивого финансово-экономического состояния предприятий холдинга с учетом реализации плана по оптимизации производственной и вспомогательной инфраструктуры».

ральной космической программой; вторым направлением является повышение эффективности производственной деятельности и снижение затрат; третье – обеспечение устойчивого финансово-экономического состояния предприятий холдинга с учетом реализации плана по оптимизации производственной и вспомогательной инфраструктуры».

### НИОКР И ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КОСМИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ



**Игорь Белоусов, заместитель генерального директора по проектам:** «В планах холдинга выполнение работ по ряду НИОКР в рамках Федеральной космической программы и других целевых государственных программ. Среди этих работ: модернизация различных частей двигателей, создание новых материалов, модернизация стендовой базы, импортозамещение материалов и комплектующих, развитие IT-технологий. Для систематизации и внедрения современных методов работы будет создан Единый инженерный центр, который выступит интегратором лучших мировых практик и повысит производительность труда конструкторов».

Окончание см. стр. 2

### НОВОСТИ

#### 2016 – ГОД 55-ЛЕТИЯ ПОДВИГА ЮРИЯ ГАГАРИНА

В честь 55-летия первого полета человека в космос этот год объявлен «Годом Юрия Гагарина». В рамках празднования ГК РОСКОСМОС запланировал целый ряд интересных событий: выставки, телепрограммы, радиозферы и шоу, флеш-мобы и другие акции. Первая из них уже состоялось: российские космонавты с борта МКС презентовали символику юбилейного года – знак «ГАГАРИН. ПОЕХАЛИ!» и слоган «ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!». АО «НПО Энергомаш» присоединяется к данной акции и дает ей старт на страницах своих информационных изданий.

#### ВСТРЕЧИ В ПЕРМИ

3 марта состоялся визит представителей АО «НПО Энергомаш» в г. Пермь, в ходе которого обсуждалась реализация двух соглашений, подписанных в декабре 2015 года.

На первой встрече обсудили вопросы внедрения на предприятиях технологий управления жизненным циклом изделий (PLM), а также системы бережливого производства (Lean production).

Это позволит снизить затраты на производство двигателя РД-191, чтобы РН «Ангара» была конкурентоспособной на мировом рынке космических пусков.

**Игорь Арбузов, генеральный директор АО «НПО Энергомаш»:**

– Сейчас нам необходимо оперативно решить, кто станет партнером для реализации данного проекта. Главными критериями выбора организации станут качество, эффективность и конкурентоспособность предложенного проекта.

Темой второй встречи стал ход реализации пунктов соглашения между ГК «Роскосмос» и Пермским краем.

#### ДВИГАТЕЛИ ДЛЯ «АНТАРЕС»

Корпорация Orbital Sciences Corporation («Орбитал») приняла решение о закупке восьми жидкостных ракетных двигателей РД-181 у АО «НПО Энергомаш». ЖРД РД-181 планируется использовать в первых ступенях ракет-носителей Antares («Антарес»).

В рамках сотрудничества по программе РД-181 в конце февраля 2016 года специалисты компании «Орбитал» посетили НПО Энергомаш. Представители «Орбитал» отметили, что НПО Энергомаш продолжает совершенствовать качество своей продукции.

Энергомаш успешно сотрудничает с компаниями США с начала 1990-х годов. Помимо РД-181, в США поставляется и другой двигатель – ЖРД РД-180. Все 67 пусков РН семейства «Атлас», укомплектованных РД-180, были успешными.

#### СТАРТ РОССИЙСКО-ЕВРОПЕЙСКОЙ МИССИИ «ЭКЗОМАРС-2016»

Ракета-носитель «Протон-М» с аппаратами российско-европейской миссии «Экзо-Марс-2016» стартовала в 12:31 мск с космодрома Байконур.

К Марсу отправились орбитальный аппарат Trace Gas Orbiter (TGO) и демонстрационный десантный модуль Schiaparelli. Впервые в истории на межпланетную миссию возложена задача поиска следов жизни на четвертой от Солнца планете.

Успешный старт РН обеспечили двигатели семейства РД-253 на первой ступени РН «Протон» разработки НПО Энергомаш.

# «Возможностей становится больше у тех, кто ими пользуется»

Окончание. Начало см. стр. 1

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**Евгений Токаренко, заместитель генерального директора по организации и развитию производства:** «В настоящее время на трех предприятиях холдинга реализуется десять проектов, направленных на модернизацию существующих и создание новых производственных мощностей. Еще один важный проект касается создания корпоративного центра, который начнет работу в 2017 году. Для повышения эффективности инвестиционной деятельности согласно Федеральной целевой программе (Космическая деятельность России) и программам, реализуемым за счет собственных средств, в настоящее время формируется единая стратегия, а также идет процесс анализа инвестиций, необходимый для оптимизации финансовых потоков и их перераспределения на наиболее важные направления».

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



**Игорь Мальцев, заместитель генерального директора по обеспечению качества продукции и сертификации:** «Сейчас система менеджмента качества (СМК) предприятий холдинга в целом удовлетворяет требованиям заказчиков, но этого недостаточно. В 2016 году «Программой стратегических преобразований» предусмотрен переход СМК на новую базовую модель. Однако мы должны понимать, что программа повышения качества – это не только значительное количество контрольных операций, но и прежде всего создание инструментов достижения необходимых параметров, а это и культура производства, и квалификация персонала, и профессионализм менеджеров».

## РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ



**Василий Агафонов, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике:** «Главное достояние любой компании сегодня – это профессионалы, носители знаний. Мы это понимаем и готовы предлагать нашим сотрудникам различные мотивационные программы – как материальные, так и нематериальные. Для этого нами создается система поощрения за различные идеи вплоть до участия в распределении достигнутого эффекта, которая будет запущена в течение 2016 года. При этом от сотрудников холдинга мы также ждем личной вовлеченности в дело, предложений по внедрению улучшений и продуктивного подхода к работе. Именно эта синергия позволит нам добиться общего успеха и сделать очередные прорывы в космической отрасли, которыми будем гордиться вся страна».

# Дисциплина как необходимость

В КОЛЛЕКТИВЕ АКТИВНО ОБСУЖДАЕТСЯ ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА ОБ УСИЛЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ. МНЕНИЯ ОБ ЭТОМ СЛОЖИЛИСЬ САМЫЕ РАЗНЫЕ: КТО-ТО ОТНЕСЯ К ПРИКАЗУ СПОКОЙНО, ПОТОМУ ЧТО И БЕЗ ПРИКАЗА СОБЛЮДАЛ РАСПОРЯДОК ДНЯ, А КТО – ТО БЕЗ ОСОБОГО ЭНТУЗИАЗМА.



В целом народ у нас организованный и прекрасно понимает, что дисциплина не начинается и не заканчивается приходом вовремя на работу. Основная часть сотрудников приходит вовремя и уходит тоже по часам. И знает, что в понятие «дисциплина» входит еще и технологическая, и производственная дисциплина.

Особенной точностью отличаются люди в годах, которые привыкли с уважением относиться к особому статусу нашего предприятия. Раньше статус «ящика», или номерного завода, давал сотруднику не только права и привилегии, но и требовал от него отличной, ударной работы и военной дисциплины.

Старшее поколение передает свое трепетное отношение к труду новичкам. Тем более что сегодня, так же, как и на заре космонавтики, ошибки в нашей отрасли стоят дорого, они оплачены жизнями людей: испытателей, космонавтов, рабочих, солдат на стартовом комплексе Байконура.

## ЧТО-ТО ПОШЛО НЕ ТАК

У всех на памяти недавняя авария в прямом эфире (2012 год), когда РН «Протон» завалила из стороны в сторону и рухнула на землю. Причиной аварии госкомиссия назвала неправильную установку углового датчика скорости. «Что-то пошло не так», – обескуражен-

но промолвил тогда телевизионный комментатор, глядя, как труд огромного числа людей буквально был пущен на ветер, превратившись в пыль. Надолго были приостановлены полеты «Протонов».

После того как госкомиссия нашла причину аварии, были сделаны оргвыводы по всей отрасли. Наша отрасль жестко регламентирована, здесь важно четко соблюдать все нормативные требования. Было принято решение повысить дисциплину на всех этапах: от проектирования до подготовки старта. И решение это твердо выполняется, чтобы наши заслуженные РН не падали по сторонним причинам.

## Василий Агафонов, заместитель директора по персоналу:

– На нашем предприятии растет число новых сотрудников, и для них важно с первых шагов на НПО понять и запомнить: космическая отрасль не терпит безответственности, наплевательского отношения к труду и дисциплине. Создавая самые совершенные двигатели, мы и сами должны быть примером во всем.

На всех предприятиях, связанных с космосом, установлены свои жесткие правила, выполняются все регламенты и прописанные стандарты. Только так достигается высочайшее качество ракет, космических аппаратов, двигателей.

Галина Красова

## НОВОСТИ

### НПО ЭНЕРГОМАШ НАГРАДИЛИ ПАМЯТНЫМ ДИПЛОМОМ

Оргкомитет Международных общественно-научных чтений, посвященных памяти Юрия Гагарина, наградил дипломом АО «НПО Энергомаш имени академика В. П. Глушко».

Диплом вручен генеральному директору Игорю Арбузову. На протяжении многих лет НПО Энергомаш принимает активное участие и оказывает финансовую поддержку в организации Гагаринских чтений.

Кроме того, 2016 год официально объявлен Годом Юрия Гагарина: в этом году отмечается 55-летие первого полета человека в космос.



### ВЫСТАВКА КОСМИЧЕСКИХ ЭКСПОНАТОВ ПЕРЕЕДЕТ ИЗ ЛОНДОНА В МОСКВУ

Увидеть уникальную космическую выставку смогут в ближайшее время россияне на планируемых экспозициях в Москве и Сочи. Выставка «Космонавты: Рождение космической эры» с большим успехом работала в столице Великобритании с 17 сентября 2015 года.

В залах Музея науки экспонировались уникальные артефакты ракетно-космической техники, многие из которых ранее никогда не показывали широкой публике.

Из Москвы были привезены 150 редких экспонатов, в том числе полноразмерный макет двигателя РД-108 разработки НПО Энергомаш. Он был выбран английской стороной, потому что двигатель этого семейства вывел на орбиту первый искусственный спутник Земли в 1957 году и поднял в космос первого космонавта планеты Юрия Гагарина. Современные пуски РН «Союз» до сих пор осуществляются с помощью двигателей этого семейства.

Как рассказала в интервью «РИА Новости» вице-премьер РФ Ольга Голодец, выставка переедет на ВДНХ в павильон «Центральный», где будет работать с июня 2016 года по январь 2017 года, и есть планы показать ее затем в Сочи.

НПО Энергомаш проводит в настоящее время подготовительные работы для обеспечения демонстрации макета двигателя РД-180 в экспозиции на ВДНХ.

### УСПЕШНЫЙ СТАРТ РН «СОЮЗ-ФГ»

19 марта 2016 года в 0:26 мск с площадки №1 («Гагаринский старт») космодрома Байконур был проведен успешный запуск ракеты-носителя (РН) «Союз-ФГ» с транспортными пилотируемым кораблем (ТПК) «Союз ТМА-20М».

На борту ТПК «Союз ТМА-20М» члены длительной экспедиции МКС-47/48: космонавты Роскосмоса Алексей Овчинин, Олег Скрипочка и астронавт НАСА Джеффри Уильямс.

Успешный старт РН «Союз» обеспечили двигатели семейства РД 107/108 на первой и второй ступенях РН.

# Состояние рабочего места – состояние души

ВСЕ БОЛЬШОЕ СОСТОИТ ИЗ МАЛОГО, И НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ. ЭНЕРГОМАШ – ОГРОМНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ, В КОТОРОЕ ВХОДЯТ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО, ЗАВОД, НАУЧНО-ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС, РЯД ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ СЛУЖБ. А ЕЩЕ ФИЛИАЛЫ В ДРУГИХ ГОРОДАХ! ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ, КАЖДЫЙ ИЗ КОТОРЫХ ВЫПОЛНЯЕТ СВОЮ МАЛЕНЬКУЮ, НО ОЧЕНЬ ВАЖНУЮ ФУНКЦИЮ! ВМЕСТЕ МЫ СОЗДАЕМ ЛУЧШИЕ РАКЕТНЫЕ ДВИГАТЕЛИ. ПОЭТОМУ ТАК ВАЖНО, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ СОТРУДНИК ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИЛСЯ К СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, К СВОЕМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ. ИМЕННО С КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА НАЧИНАЕТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ТО БОЛЬШОЕ ДЕЛО, КОТОРОЕ МЫ ДЕЛАЕМ ВСЕ ВМЕСТЕ.

**К**омиссия по культуре производства, сформированная в соответствии с приказом генерального директора, провела первую в этом году проверку. Тщательному осмотру подвергся 545-й цех, в котором установлено универсальное оборудование. В целом цех произвел хорошее впечатление, однако выявился и ряд недочетов.

Заместитель генерального директора по организации и развитию производства Евгений Токаренко в сопровождении начальника цеха Анатолия Кудинова и еще целой группы ответственных и проверяющих обошли весь цех несколько раз. Токаренко обращал внимание на все: почему тары стоят не на месте, что за мешки висят вдоль стен, почему деревянные конструкции под потолком. И, конечно, наведен ли порядок на рабочем месте.

– Здесь же можно окультурить – полочки сделать! – призывал главный проверяющий начальника цеха.

– А мы окультурили, – уверял Анатолий Иванович.

– Но впечатление, что все просто свалено!

– Положено на долгие годы.

**Несколько раз во время работы комиссии Евгений Токаренко обращался к рабочим напрямую:** у одного была не подходящая по размеру рабочая одежда, другой трудился на станке без защитных очков.

– С таким материалом работаю: через десять минут не видно ничего! – объяснял рабочий.

В какой-то момент начальнику цеха даже пришлось на повышенных тонах отстаивать свою правду. Комиссия посчитала, что одно из рабочих мест не подготовлено: стружка под тумбочкой, а должно быть чисто. Кудинов доказывал, что стружка летит от работающего рядом станка и по-другому просто не получится.

Привлекли внимание Токаренко и плакаты по охране труда с еще советской символикой. Несмотря на то что это раритет, старые инструкции решили заменить на современные, чтобы информацией с плакатов рабочие могли пользоваться на практике. Заглянули в ремонтную оборудования цеха, проверили содержимое ящиков токарного стола – а в ящиках беспорядок! Во время работы, чтобы отыскать в куче всякой всячины нужный инструмент, потребуется время. На одном из ящиков и вовсе отсутствовала ручка, и чтобы его выдвинуть, дежурившему токарю пришлось применить подручные средства.

– У вас экспериментальный цех, Вы, что ручку себе сделать не можете?! – сокрушался Токаренко.

Поступали и творческие предложения от Евгения Юрьевича – повесить и заламинировать фотографии рабочих прямо на станках, чтобы было сразу видно, кто и где работает, как делают на многих родственных предприятиях.

Долго пришлось искать станок, которому требовался ремонт.

– Да вы должны знать по головам, где у вас станки, которые нужно отремонтировать в марте! – заметил заместитель гендиректора по организации и развитию производства

Токаренко обратил внимание и на то, что много станков простаивает без дела: не хватает рабочих. Отойдя в сторону с Анатолием Кудиновым, он вел тихий разговор.

– Оборудование старое, – сетовал начальник цеха, – новое нам не дают, и если мы уберем это, то производство встанет.

– Но у вас тут 70% оборудования не работает! – заметил Токаренко.

– Вот токарь у нас недавно выучился – он и на станке с ЧПУ, и на маленьком станке работает.



Следующим объектом, вызвавшим вопросы, стал большой стол – средство измерения. Оказалось, отсутствовала маркировка, когда была проверка на соответствие техническим характеристикам. Долго ждал Токаренко график измерения, но график так и не нашли.

– Не нашли – значит, нет! – резюмировал Токаренко. – У заместителя начальника по цеху этот документ на столе должен быть!

Закончила комиссия рейд осмотром закрепленной территории.

– А это место для курения? – осведомился Токаренко, остановившись у красивой деревянной беседки.

– Нет, – сразу ответил Кудинов, – для женщин!

После окончания работы комиссии Евгений Токаренко рассказал, что, на его взгляд, **самое важное в культуре производства – это отно-**

**Культура производства внедряется сверху, то есть прежде всего от руководителей.**

**шение людей к той среде, в которой они работают, отношение к труду, отношение к качеству продукции, которую они выпускают.**

– Есть определенные правила, определенные нормативы, то есть культура производства сформулирована рядом инструкций – их просто нужно выполнять. Как некая внутренняя культура, которая не позволяет делать плохо или делать неправильно. И если человек приходит домой, снимает ботинки и раскидывает их в разные стороны, наверное, у него дома не очень чисто.

Заместитель генерального директора по организации и развитию производства уверен, что культура производства внедряется сверху, то есть прежде всего от руководителей.

– Какие главные минусы вы обнаружили сегодня?

– В целом цех производит неплохое впечатление, но есть небольшие штришки, например неупорядоченное хранение оснастки. По уборке видно, что готовились, убрали, но есть места, где не довели дело до конца. Не было графика проверки. Состояние рабочего места – это состояние души!

Аналогичные проверки в рамках работы комиссии по культуре производства ждут и другие цеха. В первую очередь комиссия оценивает работу руководителей. Никаких **наказаний или штрафов в ближайшее время вводить не будут.** Однако если после повторных проверок недочеты не будут ликвидированы, то обсуждается вопрос о введении в систему оплаты труда показателя по результатам проверки комиссии по культуре производства.

*Наталья Журавлева*

# Ярмарка вакансий в «Манеже»

НПО ЭНЕРГОМАШ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В 43-Й МОСКОВСКОЙ ВЫСТАВКЕ «ОБРАЗОВАНИЕ И КАРЬЕРА», КОТОРАЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ В СФЕРЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖА ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

**З**а два дня работы выставки стенд НПО Энергомаш посетили более 20 тыс. человек. Посетители смогли не только подробно ознакомиться с деятельностью научно-производственного объединения, но и узнать о существующих на предприятии вакансиях, а также о широких возможностях, открывающихся перед молодыми специалистами. Все желающие могли взять фирменные буклеты Энергомаша и узнать о миссии предприятия, его целях и задачах, а также о продукции, которая выпускается на НПО.

Присутствующие на выставке представители Центра подготовки персонала и отдела кадров НПО Энергомаш сообщили, что **больше всего интереса к нашему предприятию проявили ученики выпускных классов школ.** Ведь заключив договор с Энергомашем, они смогут пройти целевое обучение в ведущих вузах страны (МАИ, МГТУ им. Н. Э. Баумана), а со второго курса, если будут успешно учиться, смогут получать именную стипендию.

Практически **все посетители большой выставки обязательно останавливались у стенда предприятия.** Некоторые брали информационные буклеты не только для себя, но и для своих детей и внуков. И это неслучайно, потому что практически каждый из нас может подписаться под словами Василия Агафонова, заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике: **«Энергомаш всегда был семьей. Люди, которые приходят к нам, остаются работать здесь на всю жизнь,** потому что понимают, насколько важное и нужное дело они делают».



Виктор Скорodelов, специалист Центра подготовки персонала, с увлечением рассказывал группе школьников, собравшихся у стенда, о том, что НПО обладает развитой инфраструктурой, включающей все необходимые компоненты технологического цикла создания ЖРД: конструкторское бюро с мощным интеллектуальным и кадровым потенциалом, завод, оснащенный современным универсальным и специализированным оборудо-

ванием, научно-испытательный центр, обладающий уникальной стендовой базой для всех видов испытаний отдельных агрегатов и ЖРД в целом, ряд вспомогательных функциональных служб, а также филиалы в других городах страны.

Ученик 11-го класса одной из московских школ Виталий Семин, держа в руках уменьшенную модель РД-191, поделился своими планами на будущее: «Меня всегда интересовал космос,

поэтому я собираюсь поступать в МАИ, чтобы в будущем конструировать такие же ракетные двигатели. Мне было очень интересно познакомиться с Энергомашем и его историей. А после того как я узнал, что на предприятии есть возможность стажироваться, когда ты учишься, я ни за что не упущу такую возможность!»

*Наталья Журавлева*

## Центр оценки персонала – возможность открыть собственные таланты

2 И 3 МАРТА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ БЫЛ ПРОВЕДЕН ОЧЕРЕДНОЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ. ЕГО УЧАСТНИКАМИ СТАЛИ 12 СОТРУДНИКОВ: ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА, МАСТЕР РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО МЕХАНИЧЕСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ И ДРУГИЕ ЭНЕРГОМАШЕВЦЫ, КОТОРЫЕ ПРОХОДИЛИ ПРОЦЕДУРУ ОЦЕНКИ СВОИХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

**Р**абота Центра подготовки персонала по формированию кадрового резерва была начата еще в 2013-2014 годах. Сотрудники центра подготовки персонала провели предварительный отбор среди всех трудящихся Энергомаша. Критериями первоначального отбора были возраст – не старше 35 лет, высшее образование и стаж работы на предприятии не менее трех лет.

Предварительно отобранные работники прошли компьютерное тестирование, после которого значительная часть людей была отсеяна. После проведения мотивационного опросника отсеялась еще часть потенциальных кандидатов. А из прошедших все этапы первичного отбора был сформирован предварительный список резервистов, которым теперь и предстоит пройти Центр оценки.

Центр оценки – один из методов комплексной оценки персонала, основанный на использовании взаимодополняющих методик, позволяющих оценить реальные качества сотрудников, их психологические и профессиональные особенности и выявить потенциальные возможности специалистов. На сегодняшний день центр оценки считается одним из наиболее точных методов оценки компетенций сотрудников. Участникам предлагаются деловые игры и задания, которые позволяют работникам проявить свои профессиональные качества в моделируемых деловых ситуациях. В каждом упражнении за каждым участником наблюдает эксперт или группа экспертов. Их задача – подробно фиксировать поведение резервиста. Важнейшей составляющей метода является сведение оценок экспертов, благодаря чему удается снизить субъективность полученных результатов.

К компетенциям, по которым оценивали резервистов, относились: стратегическое мышление, мотивация на достижение, управленческая



**Василий Агафонов заверил участников, что с этого мероприятия начнется новый этап их жизни на Энергомаше, и пояснил, что Центр оценки – это важный инструмент, который выявит сильные стороны сотрудников и поможет резервистам в их развитии.**

**Кадровый резерв на Энергомаше готовится для того, чтобы у нас была преемственность замещения, чтобы мы не теряли уникальные знания, которыми обладают наши руководители, чтобы у нас была готовая команда людей, желающих и умеющих работать, замотивированных на развитие и достижение новых целей.**

ответственность, командное лидерство, анализ проблем и принятие решений, персональное влияние. Однако помимо вышеперечисленных критериев ОРКК (Объединенная ракетно-космическая корпорация), были и дополнительные критерии, добавленные по запросу Управления развития АО «НПО Энергомаш»: внутренняя клиентоориентированность (ориентация на до-

стижение общих целей, разрешение конфликтов) и мотивация на развитие (потребность в развитии профессиональных и деловых компетенций).

Перед началом непосредственной деятельности Центра оценки резервистов поздравил заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике. Василий Агафонов заверил участников, что с этого мероприятия начнет-

ся новый этап их жизни на Энергомаше, и пояснил, что Центр оценки – это важный инструмент, который выявит сильные стороны сотрудников и поможет резервистам в их развитии.

В первый день проводилась групповая работа для 12 резервистов: выполнение индивидуальных и командных упражнений, участие в дискуссиях. Во второй день – обратная связь: индивидуальное обсуждение эксперта-наблюдателя и участника итогов оценки, формирование индивидуального плана развития.

По словам Ирины Богдановой, начальника Центра подготовки персонала, кадровый резерв на Энергомаше готовится для того, чтобы у нас была преемственность замещения, чтобы мы не теряли уникальные знания, которыми обладают наши руководители, чтобы у нас была готовая команда людей, желающих и умеющих работать, замотивированных на развитие и достижение новых целей.

Работа участников над собой, начатая во время Центра оценки, после этих двух дней не заканчивается. Эксперты вскоре предоставят индивидуальный план развития для каждого участника, по которому резервисту предстоит самостоятельное изучение литературы, выполнение определенных функций на рабочем месте, участие в проектах предприятия, тренингах и семинарах. Контроль индивидуальных планов возлагается на руководителей резервистов.

Центр оценки – это только часть программы по работе с резервом. Скоро будет запускаться работа с молодыми, вновь пришедшими кадрами. Сотрудникам Центра подготовки предстоит распознать таланты новых коллег, не потерять новичков из вида, включить в списки кандидатов кадрового резерва.

*Наталья Журавлева*

## Движение жизни



**Ч**еловек – зажигалка, девушка – *perpetuum mobile*.

Ее легкая улыбка заряжает коллег позитивными эмоциями и в трудной ситуации заставляет двигаться дальше.

Двигаться. В движении заключаются ее отношения с жизнью и обстоятельствами. «Человек, сидящий на месте, не человек, а предмет мебели», – говорит Людмила Радостина, инженер-конструктор отдела №610 сектора оснастки для мехобработки.

Именно она с успехом выступает на различных соревнованиях за сборную НПО Энергомаш в разных видах спорта: от лыжных гонок до стендовой стрельбы, она на протяжении нескольких лет участвует в Спартакиаде предприятия и занимает призовые места в городском округе Химки.

При этом Людмила не профессиональная спортсменка, а просто девушка, увлеченная движением и жизнью. Она уверена, что движение развивает интеллект. И если бы когда-то в самом начале своей карьеры она не стала конструктором, то обязательно стала бы диетологом, ведь мы то, что мы едим. «Еда должна давать энергию для движения, но не должна загружать ор-

ганизм. Человек, чувствующий легкость после еды, способен на подвиги, а вот если после обеда, например, вас клонит в сон, то ваше питание не пошло вам на пользу, – говорит Людмила, оценивая профессиональным взглядом мое послеобеденное состояние. – Я изучила много информации по питанию и очень люблю готовить, но так, чтобы и вкусно и полезно».

Людмила 20 лет своей жизни посвятила предприятию: придя на Энергомаш сразу после института и попав к одному из лучших руководителей – Владимиру Пимахову, она сразу влюбилась в работу. «Владимир Иванович – гениальный конструктор и отличный начальник, что важно при старте молодого сотрудника, он обучает так умело и тактично, что работа движется с удовольствием. Он умеет привить любовь к работе и заинтересовать сотрудников», – говорит Людмила.

Проектировать разные приспособления, придумывать модели, конструировать механизмы так, чтобы все работало идеально, – то, что дает движение уму и духу, а для тела вечером спорт с семьей: велосипедные прогулки или походы, теннис или бассейн, главное – не останавливаться ни на секунду и всегда показывать результат.

**Ирина Гаврилова**

## Кружево чертежей

**С**ерьезная на рабочем месте инженера-конструктора и в кабинете начальника отдела Е. Н. Ромасенко, Елена Крапивных улыбается детской улыбкой, когда мы беседуем в дем-зале предприятия. Она рассказывает, как работает в мужском царстве КБ и все рыцари рейсфедера, циркуля, а теперь уже – компьютерного моделирования помогают, уважают, ценят. Уважают, потому что она не просто отсиживает часы, а продолжает развиваться: учится в аспирантуре, пишет доклады и ездит с ними на научные конференции, совершенствуется в своей специальности.

Профессия, в которой мужчины занимают 90% жизненного пространства, требует от женщины особой тщательности. Тут поблажек на слабый пол давать не будут: требования одинаковы ко всем – высший уровень и никакой другой! В мире мужчин она чувствует себя спокойно и уверенно и ведет свою узкую, специфическую тему, в которой она как рыба в воде.

Мэтры нашего КБ видят в ней «свою» – умную, знающую, серьезную – и не смотрят свысока. Она пришла в профессию неслучайно и относится к делу жизни с полной отдачей.

А дома, с мужем Лена может быть слабой, беззащитной, совсем другой. И увлечение у нее такое уютное, домашнее – вышивание крестиком. Она создает картины – от совсем маленьких до крупных полотен – и этому успокоительному занятию отдается целиком и полностью.

**Галина Красова**



## Легкое дыхание позитивного человека



зитивный человек!

Раньше она работала в социальном отделе, помогала сотрудникам и ветеранам предприятия, а теперь трудится секретарем в отделе 670. Что значит секретарь? Это значит незаменимый сотрудник с сотней поручений, который знает все и всех, умеет найти нужный документ и нужного человека хоть из-под земли, не забыть об этом и о том. И при этом будет улыбаться и целый день крутиться как белка в колесе, пробегая по нашим километровым коридорам и цехам.

Легкий в общении, положительный, всегда поможет, порученное задание не будет откладывать в долгий ящик, а сразу же помчится его выполнять. И сделает все быстро, без надрыва, не теряя хорошего настроения и бодрости. Она и по службе все успеет, и все заметки на сайте НПО прокомментирует, на экскурсию в байкерский клуб за тридевять земель поедет, и Снегурочкой для энергомашевских детей побудет. Так и хочется продолжить: и коня на скаку, и в избу... Хотя, если честно, очень не хочется, чтобы хрупкая женщина занималась остановкой коней и тушением пожаров!

**Галина Красова**

**Е**сть люди, которым все в жизни интересно, которые не ноют, не боятся трудностей, все успевают, со всеми дружат. Такая девушка работает в отделе 670 секретарем. Это Алена Спасская.

Таких людей называют активистами – не за желание выслужиться перед начальством, выстроить карьеру. Они просто любознательны, открыты всему новому и скорее видят плюсы, чем минусы. Как теперь принято говорить, по-

## Весна

*Весна, на улице весна.  
Свои объятия раскрыла.  
Нас одурманила она,  
Вином весенним опьянила.*

*Голубка белая летит,  
К небесной выси поднимаясь,  
Там, в вышине, она парит,  
В просторе синем растворяясь.*

*И солнце золотом горит,  
Лучами землю согревая.  
Веселый ручеек журчит,  
Свою мелодию играя.*

*Весна, красавица весна,  
Ты всех милее и прелестней.  
Так умолиительно нежна...  
С тобою жизнь еще чудесней!*



**ОРЛОВА ЕЛЕНА, ОТД. 965, БУХГАЛТЕР:**

– На предприятии работаю с 1982 года. Победитель гран-при творческого конкурса «Обретающая крылья» ОАО «НПО Энергомаш» 2014 года. Стихи писала еще в школе для стенгазеты.

Хожу в литературный кружок в ДК «Родина» под руководством Людмилы Журавлевой. Мое хобби: немного пою в клубе «Контакт» в Новых Химках. Есть несколько своих написанных песен.

## Мудреная профессия

**С**покойная, деловитая женщина в форменном бирюзовом халате касается в нескольких местах сенсорного монитора, и вдруг ее станок издает шипение, во все стороны летят искры, как при электросварке, и только специальный экран спасает от огненных брызг.

Отпрянув от этого фейерверка, все-таки подхожу знакомиться.

– Светлана Подгорная, – улыбается она. – Извините, что напугала!

Она всегда приветливо улыбается, когда разговаривает. Такие люди притягивают к себе, как магнит, своим добродушием, внутренней силой и уверенностью в себе. Профессия ее называется мудрено – электроэрозсионист. Небольшой компактный станок, за которым она работает, выглядит ухоженным и чистеньким, сразу видно, что находится в заботливых женских руках.

Светлана осталась на площадке цеха одна – все остальные сотрудники вместе со своими станками уже переехали на новое место, и только она, как последний из Могижан, продолжала трудиться, выполняя дневное задание.

Переезды ее не пугают: семь лет назад Светлана с мужем приехали из Брянской области по-

ближе к столице, и с тех пор она работает на НПО Энергомаш в цехе №112 на токарном и автоматном участке. Детали тут обрабатываются небольшие, но очень важные и нужные. Женщин в цехе №112 работает немало: револьверщицы, фрезеровщицы, шлифовщицы.

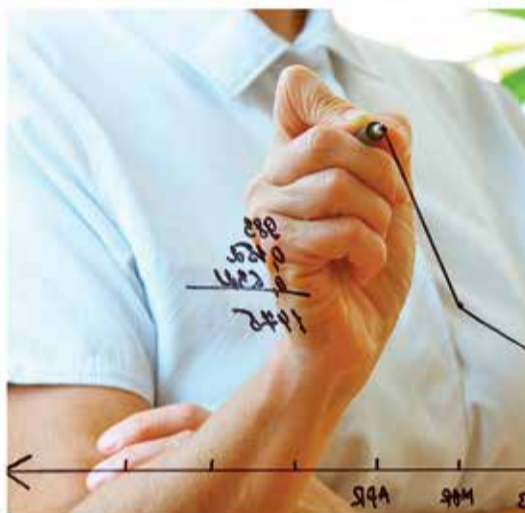
«После работы с металлом хочется отдохнуть, расслабиться, и тут помогают спортзал и бассейн, где можно зарядиться энергией для жизни и для работы», – говорит Светлана, и опять включает свой волшебный станок, который умеет делать ровные и точные отверстия в деталях.

**Галина Красова**



# Азбука делового этикета

ВПЕРВЫЕ СЛОВО «ЭТИКЕТ» БЫЛО УПОТРЕБЛЕНО ПРИ ДВОРЕ КОРОЛЯ ФРАНЦИИ ЛЮДОВИКА XIV, КОГДА ГОСТЯМ БЫЛИ РОЗДАНЫ КАРТОЧКИ (ЭТИКЕТКИ) С ИЗЛОЖЕНИЕМ ТОГО, КАК ИМ СЛЕДУЕТ ДЕРЖАТЬСЯ. С ТЕХ ПОР ПОД ЭТИКЕТОМ (ОТ ФР. ETIQUETTE – «ЭТИКЕТКА, НАДПИСЬ») ПОНИМАЕТСЯ СОВОКУПНОСТЬ ПРАВИЛ ПОВЕДЕНИЯ, КАСАЮЩИХСЯ ВНЕШНЕГО ПРОЯВЛЕНИЯ ОТНОШЕНИЯ К ЛЮДЯМ. В ДЕЛОВОМ ЭТИКЕТЕ ВСЕГДА ОСТАЕТСЯ НЕИЗМЕННОЙ ОДНА ХАРАКТЕРИСТИКА: НЕЗАВИСИМО ОТ ПОЛА ПОВЕДЕНИЕ В БИЗНЕСЕ ОСНОВАНО ТОЛЬКО НА ИЕРАРХИИ РУКОВОДИТЕЛЬ-ПОДЧИНЕННЫЙ.



**Д**еловой этикет является частью корпоративной культуры компании. Ведь каждый сотрудник – ее составной элемент. Знание принципов бизнес-этикета поможет преодолеть многие подводные течения, возникающие в процессе делового общения.

Конечно, самый важный принцип делового этикета – это умение выполнять свои рабочие функции, не мешая выполнять другим свои. Тут все просто: ведите себя по отношению к коллегам или клиентам так, как хотели бы, чтобы они вели себя по отношению к вам.

Существуют и другие, на первый взгляд менее значимые нормы делового общения, которые, однако, позволяют улучшить взаимопонимание и установить взаимное уважение между коллегами.

## В ОФИСЕ

Встречая коллегу в своем кабинете, не стоит говорить «Здравствуйте! Садитесь!» – это звучит в приказном тоне, следовательно, неучтиво и неприятно. Лучше сказать «Очень рад/рада вас видеть. Прошу вас, садитесь».

Кстати, приглашение «Садитесь» означает комфортно и на продолжительное время, а «присаживайтесь» – на краешек стула и ненадолго. Последний вариант уместен только в ситуации с подчиненным, если он зашел на минут-

ку, но захотел сказать что-то еще, и такое предложение оказывает ему уважение, так как вы не оставляете его стоять перед собой. В других случаях лучше говорить «Садитесь».

Решив все вопросы, предпочтительно сказать в конце «Благодарю вас», но не «Можете идти» или «Вы свободны».

## ДЕЛОВЫЕ ВИЗИТЫ

Прием посетителей и деловые встречи являются важной частью деловой жизни. Во время приема гостей встаньте из-за рабочего стола, обойдите его, протяните руку для рукопожатия и предложите посетителю сесть. Если вы встречаете клиента или гостя вне офиса, вам следует быть на месте встречи вовремя, поздороваться и представиться, а затем проводить клиента в офис. Время для разговора настанет, когда вы оба сядете.

Когда вы сами наносите деловой визит, не входите в кабинет, если интересующий вас человек занят разговором с кем-то другим. Обязательно спросите о наличии времени для вас. Верхнюю одежду вешайте на общую вешалку или на спинку стула. Держите бумаги в руках, а портфель ставьте около себя на пол, дамскую сумочку можно повесить на предложенный стул. Не трогайте то, что расположено на столе.

## ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

Во время встречи в деловом мире обычным порядком является: представление, рукопожатие и обмен визитками. Младший по рангу представляется первым: «Разрешите представиться – фамилия, имя, отчество, должность». Если представляете третье лицо, то сначала обратитесь к старшему по рангу: «Господин старший начальник, разрешите представить вам господина младшего начальника».

Иногда возникают ситуации, когда необходимо представить себя: когда вы попали на деловую встречу, где никого не знаете, когда вас никто не представляет, за едой, если рядом с вами находится незнакомый человек, если чувствуете, что ваше имя забыли.

## РУКОПОЖАТИЯ

После того как вы представились, следует рукопожатие. В деловом мире рукопожатие – единственная форма уместных телесных прикосновений. Необходимо регулировать силу рукопожатия и его длительность. Сохраняйте осанку, держите приемлемую дистанцию, улыбайтесь и смотрите в глаза.

## ОБМЕН ВИЗИТНЫМИ КАРТОЧКАМИ

После обмена рукопожатиями подавайте визитку уверенным жестом. Желательно, чтобы

первым подавал визитку младший по должности. После принятия визитки необходимо обязательно поблагодарить.

## СОВЕЩАНИЕ

Во время проведения совещаний самое почетное место – справа от руководителя. Садиться необходимо только после того, как руководство заняло свои места. Если вы по какой-то причине опоздали – не принято стучать, здороваться и объяснять причину. Тихо извинитесь и быстро займите место.

## МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН

Находясь на деловой встрече или совещании, выключите свой телефон, либо включите беззвучный режим. Если вам необходимо держать ваш телефон включенным, предварительно скажите об этом коллегам. При необходимости сделать звонок во время публичной встречи отойдите в уединенное место.

## ПОВЕДЕНИЕ С КОЛЛЕГАМИ И ПОДЧИНЕННЫМИ

### Как критиковать

Критиковать следует обязательно наедине, говорить безлично, не допускать разрушения отношений, а направлять критику и замечания только для продвижения работы. В заключение дать ясно поставленное задание.

### Как принимать критику

Никогда не возражайте, выслушайте, не извиняйтесь, не переключайте критику на другого сотрудника, выразите сожаление и готовность исправить недостатки. Если критика становится слишком личной, не стоит отвечать в том же духе.

### Как выражать благодарность

Будьте искренним, говорите комплименты прилюдно, похвала должна относиться к делу, не сравнивайте с другим работником.

### Как принимать комплименты

Просто скажите «спасибо», совершенно нелепыми и тем более неискренними будут фразы типа «Мне это ничего не стоило».

## Бизнес за столом

В последнее время стало достаточно распространенным явлением проведение переговоров или встреч за обеденным столом.

Следует помнить, что дамскую сумочку можно повесить на спинку стула слева от себя, а портфель – поставить на пол. Нельзя класть бумаги на стол – их придется держать в руках. Приступайте к еде только после того, как это сделал приглашенный человек или главная персона за столом. Во время еды не рассматривайте в упор партнеров. Если случайно облили соседа, не пытайтесь вытереть чем попало – тихо извинитесь, предложите оплатить чистку или просто протяните свою салфетку. Если вы хотите выйти из-за стола, достаточно извиниться; если кто-то выходит из-за стола – не спрашивайте куда.

## Чай, кофе

При желании сделать встречу несколько неформальной и провести ее ближе к вечеру лучше всего вам подойдет церемония чаепития.

Если гражданский этикет подразумевает чаепитие в пять часов вечера, то в деловом мире чаепитие принято проводить в четыре часа дня.

Кстати, кофе – прекрасный повод сделать перерыв или сигнал к окончанию делового обеда.

*Наталья Журавлева*

# Экскурсия в глубь веков



**Е**сть еще в столичной области места, где глаз городского жителя не упирается в громады домов, а видит леса и пригорки, древние стены монастырей. Таким сказочным местом остается Саввино-Сторожевский монастырь, расположенный на берегу Москвы-реки. Автобус за час донес группу туристов от Химок до Звенигорода. Сначала мы поднялись на холм и увидели старинную церковь Успения Пресвятой Богородицы, окруженную земляными валами. Такие укрепления защищали храм от набегов незваных гостей.

Саввино-Сторожевский монастырь тоже расположен на высоком холме. Белые крепостные стены опоясывают многочисленные здания монастыря, построенные в разные века. Они составляют необычный ансамбль, похожий на прекрасный архитектурный букет, где гармонично соседствуют храмы, построенные в разные века. В главном храме монастыря соборе Рождества Богородицы покоятся мощи Святого Саввы, и туда не иссякает поток паломников.

Наша группа успела осмотреть залы местного краеведческого музея, посетить церкви, посмотреть проводы Масленицы, отведать блинов, сходить к Святому источнику и Скиту, пообедать и купить сувениры. Надышавшись чистым смоляным воздухом, до краев наполненные впечатлениями, мы отправились домой, в Химки.

*Галина Красова*



# На родине Юрия Гагарина

**Т**радиционные XLIII Международные общественно-научные чтения, посвященные памяти Ю. А. Гагарина, прошли в городе Гагарине Смоленской области, на родине нашего прославленного первого космонавта. Они были проведены 9-12 марта на базе Объединенного мемориального музея Ю. А. Гагарина. 9 марта у памятника Ю. А. Гагарину состоялся торжественный митинг, на котором присутствовали дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт А. А. Леонов, губернатор Смоленской области А. В. Островский, секретарь генсовета партии «Единая Россия» С. И. Неверов, прославленные летчики-космонавты, члены нового отряда космонавтов, другие почетные гости.

Затем в городском центре «Комсомолец» состоялось торжественное открытие XLIII Международных общественно-научных чтений. Гости и участники Чтений смогли в этот же день присутствовать на открытии новых экспозиций и выставок на различных площадках Объединенного мемориального музея Ю. А. Гагарина, провести встречи в школах и коллективах города. И, безусловно, работа участников Чтений в последующие дни на Пленарном заседании и в пяти секциях стала важной частью всей программы работы Чтений. Пленарное заседание открылось просмотром документального фильма «Вспоминая Гагарина», который представил автор сценария и режиссер Ю. Сальников. О подготовке к первому полету человека в космос рассказал представитель Центра подготовки космонавтов А. Кури-



цын, после чего о судьбе гагаринского отряда рассказала В. Пономарева, дублер В. Терешковой. С увлекательным рассказом о ядерных электроракетных ДУ и проектах полета человека к планете Марс выступил сотрудник РКК «Энергия» В. Сивянский. Молодые ребята из Белоруссии представили результаты своего исследования о работе студенческих строительных отрядов на родине Гагарина, а представители Казахстана из школы №4 им. В. П. Глушко города Байконур показали видеобращение молодежного волонтерско-

го движения «Звездный кампус» к молодежи города Гагарин и участникам Чтений.

В работе Чтений приняли участие и представители АО «НПО Энергомаш имени академика В. П. Глушко». На секции №1 «История ракетно-космической техники и пилотируемой космонавтики» был представлен доклад «История разработки ЖРД РД-107 и РД-108 для семейства РН на базе Р-7 (к 55-летию полета Ю. А. Гагарина)» сотрудников НПО Энергомаш В. Судакова, А. Сударченко и С. Колиновой. Доклад

сопровождался показом интересных фотоматериалов, а во время перерывов представители НПО Энергомаш отвечали на многочисленные вопросы участников и гостей чтений около полноразмерного макета ЖРД РД-108, являющегося одним из самых значимых экспонатов Музея Первого полета Объединенного мемориального музея Ю. А. Гагарина.

Председатель Оргкомитета Чтений дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт А. А. Леонов наградил дипломом АО «НПО Энергомаш имени академика В. П. Глушко» (генеральный директор – Арбузов Игорь Александрович) за активное участие и финансовую поддержку в организации XLIII Международных общественно-научных чтений, посвященных памяти Ю. А. Гагарина, и в связи с 55-летием первого полета человека в космос.

12 апреля исполнится 55 лет со дня полета первого человека в космос – полета Юрия Гагарина. С тех пор в космосе работали 538 человек из 35 стран мира, в том числе 119 космонавтов из СССР и России. Мы надеемся, что имена всех космонавтов, выдающихся ученых и инженеров – активных участников создания ракетно-космической техники сохранятся в памяти человечества в том числе благодаря работе Международных общественно-научных чтений, посвященных памяти Ю. А. Гагарина, традиционно ежегодно проводимых на родине Юрия Гагарина.

**Владимир Судаков,**  
начальник отдела 996-2

## Широкая Масленица



**В**одно из мартовских воскресений в Парке культуры и отдыха им. Л. Н. Толстого праздновали Широкую Масленицу. Песни, пляски, народные гулянья! И, конечно, угощения! На центральной аллее выстроились деревянные домики, предлагающие посетителям отведать разные яства. Самым первым встречал гостей домик НПО Энергомаш. Пройти мимо было просто невозможно: расписной самовар, связки баранок, девицы в кокошниках привлекали внимание каждого. А уж какие вкусности предлагали гостям: горячий чай, душистое варенье и, конечно, блины да пироги – с мясом, с капустой, с картошкой, с повидлом, горячие, ароматные, аппетитные!

У домика Энергомаша выстроилась самая длинная очередь. Люди продолжали подхо-

дить еще несколько часов после начала праздника, гуляющие уносили по целой тарелке угощений: два пирожка, блины, варенье и чай – и так каждому посетителю. Энергомаш был одним из немногих предприятий, угощавших гостей праздника совершенно бесплатно.

Николай Абратапов, директор Клинского филиала СОЦСТ «Вымпел», рассказал, что готовиться к празднику Масленицы наша столовая начала еще за три дня до его начала. Поэтому и угощения хватило на всех!

Закончился праздник традиционным сжиганием огромной куклы Масленицы. Издревле считается, что с сожженным чучелом уходят все напасти и невзгоды прошлого.

**Наталья Журавлева**

## Байкеры с блинами

**Г**руппа энергомашевской молодежи побывала на масленичной неделе на экскурсии, которую назвали «Байкерская Масленица». Наши коллеги прибыли в город Калязин Тверской области, где находится резиденция знаменитого клуба «Ночные волки».

Погода выдалась прекрасной: после дождливой столицы Тверская область встретила путешественников мартовским солнцем. На территории клуба гостей ждала разнообраз-

ная программа: они увидели несколько десятков иностранных и отечественных машин, желающие могли прокатиться на мотоциклах и сфотографироваться с байкерами, поучаствовать в играх и конкурсах.

Напоследок все дружно совершили обряд сожжения чучела Масленицы, после чего гости тронулись в обратный путь.

**Галина Красова**

